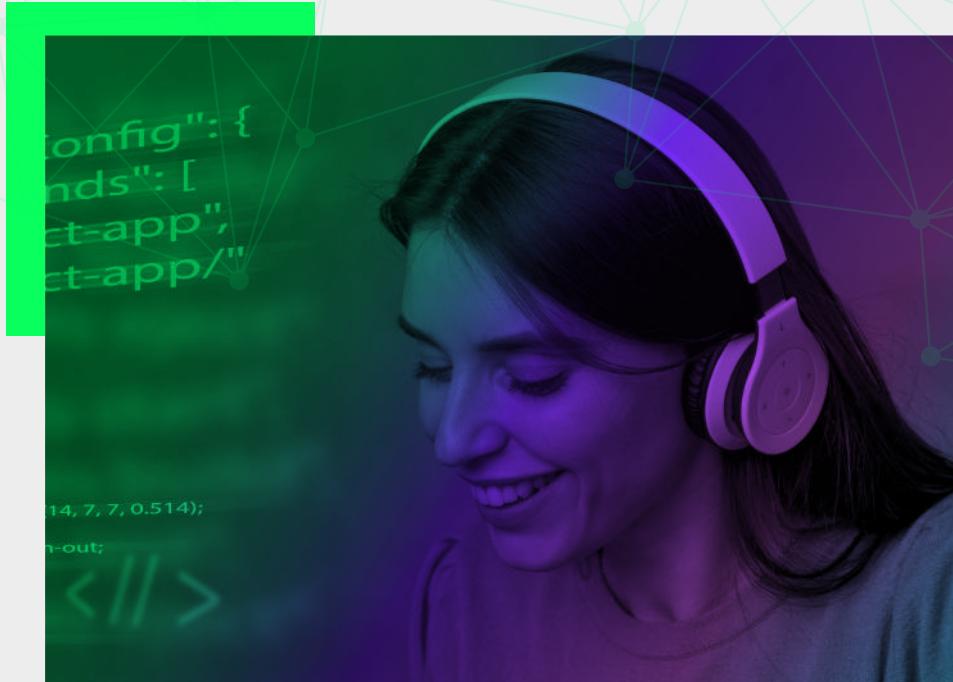


LIVE  
ONLINE



## CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL

### NEXTHR: IA+TALENTO HUMANO

**BIG**  
BIENESTAR

**CCEL**  
Center of Education  
and Leadership

**G**  
FLORIDA  
GLOBAL  
UNIVERSITY

**CAPITULO AMÉRICAS**

LEARN  
IN THE  
USA  
Executive Education



Gemini

ChatGPT

Copilot

Midjourney

perplexity

deepseek

Claude



# ES AHORA ES UN FUTURO MEJOR

La revolución real no es tecnológica: es humana. La IA viene a potenciar nuestra capacidad de decidir, crear y liderar con sentido.

NextHR es el espacio donde la innovación se convierte en impacto: integrarás IA, neurociencia y tecnologías emergentes para rediseñar cómo trabajamos, medimos el bienestar y lideramos equipos en la nueva era.

Aquí, cada módulo une neurociencia, inteligencia artificial, tecnologías emergentes y, sobre todo, desarrollo humano integral.

No queremos un futuro de trabajo distópico. Queremos construir, junto a ustedes, una nueva generación de profesionales y organizaciones donde la tecnología sea el vehículo para potenciar todo lo humano: la empatía, el aprendizaje, la innovación, el sentido de comunidad y la capacidad de adaptarnos con alegría a lo que viene.

Este programa es mucho más que contenido de frontera: es comunidad, es acción, es un laboratorio vivo de transformación.

Gracias por elegir este viaje, estamos convencidos de que, juntos, podemos liderar el futuro del trabajo desde el corazón, la mente y la tecnología.

**HANNA BACK & ANDRÉS BUSTAMANTE**  
DIRECTORES ACADÉMICOS NEXTHR

# EL NUEVO DESAFIO

NEXTHR integra inteligencia artificial, neurociencia y tendencias emergentes. Es un programa internacional que prepara a los líderes, gerentes y profesionales que tienen la responsabilidad de dirigir Talento Humano para anticiparse a los desafíos del siglo XXI.

Cada módulo incluye herramientas prácticas, ejercicios aplicados y mentoría personalizada.

Esta diseñado e impartido por referentes en transformación digital, bienestar y neurociencia aplicada. NEXTHR entrega una experiencia de laboratorio, orientada a un aprendizaje hacia la acción y el diseño de proyectos reales de modernización de personas y organizaciones.

**Modalidad 100% online con clases en vivo, materiales interactivos y proyectos de aplicación real.**

## Objetivos del Programa

- Desarrollar una visión estratégica y actualizada sobre el futuro del trabajo y la gestión del talento humano.
- Integrar herramientas de inteligencia artificial, neurociencia y tecnologías emergentes en la gestión de personas.
- Potenciar la capacidad de liderazgo, adaptación y gestión del cambio en entornos complejos y cambiantes.
- Diseñar, implementar y comunicar proyectos de innovación en el área de RRHH con impacto organizacional real.
- Fortalecer la marca personal y la reputación digital de profesionales de RRHH y organizaciones.



# EL NUEVO DESAFIO

## Perfil de los Participantes

- Gerentes y líderes de Recursos Humanos.
- Gerentes de desarrollo organizacional, Change management y transformación cultural.
- Consultores, coaches y formadores. Directivos y profesionales interesados en transformación digital y gestión del talento.
- Personas que buscan anticiparse al futuro del trabajo y liderar la modernización de sus equipos y organizaciones.
- Líderes de equipos que buscan potenciar su impacto desde la innovación, la comunidad, el aprendizaje práctico y el networking internacional.



# METODOLOGÍA INTEGRAL

- Aprendizaje práctico: Cada módulo integra herramientas accionables, ejercicios aplicados, casos reales y resolución de desafíos concretos.
- Mentoría personalizada: para acompañar a cada participante en el diseño y desarrollo de su propio proyecto, roadmap de innovación o plan de carrera, según sus intereses y contexto.
- Proyecto de innovación: Los participantes serán incentivados a diseñar un proyecto transversal de modernización de RRHH, con retroalimentación continua.
- Comunidad y networking: Acceso a foros exclusivos, espacios de discusión y soporte entre pares y docentes.
- Herramientas para el futuro: Todos los speakers entregan prompts, plantillas, frameworks y modelos prácticos que los participantes pueden implementar en su organización.



# CERTIFICACIÓN

BIG – Bienestar Institute Global otorgará la Certificación Internacional NextHR: IA + Talento Humano a quienes completen el plan de estudio y superen los requisitos académicos previstos.

De manera opcional, los participantes que lo deseen podrán acceder a la Certificación Internacional conjunta con Florida Global University, cumpliendo con los requisitos académicos y administrativos adicionales establecidos.



# CONTENIDOS DEL PROGRAMA

## MENTALIDAD DIGITAL: *Neuro-habit hacking para integrar IA en rutinas de trabajo*

Entrenamiento en curiosidad digital y aprendizaje continuo. Auto-tracking de adopción tecnológica con métricas simples. Entregable: plan personal de adopción digital con micro-hábitos y KPIs. Nuestro objetivo: pasar del rechazo o temor a la tecnología, al uso activo y estratégico de ella. Se trabajará desde la neurociencia aplicada y la educación emocional, abordando el proceso de reprogramación cognitiva, neuroplasticidad y entrenamiento en curiosidad digital como habilidad directiva.

## NUEVAS FORMAS DE TRABAJO Y REDISEÑO ORGANIZACIONAL: *Equipos híbridos humano+IA y organigramas líquidos.*

Equipos híbridos humano+IA y organigramas líquidos. Casos de empresas que ya asignan agentes IA a roles específicos. Propuesta de rediseño organizacional con un rol IA integrado y protocolo de gobernanza. Gig economy, el trabajo remoto y distribuido, la economía de plataformas y el modelo "Everything as a Service (XaaS)". Este módulo prepara a los líderes para rediseñar sus estructuras organizacionales y políticas de talento con una mirada flexible, líquida y adaptativa.

## CHATGPT: DOMINAR EL LENGUAJE Y PENSAR MEJOR CON IA CONVERSACIONAL

IA conversacional y neurociencia del pensamiento humano.

Iniciaremos la serie explorando cómo ChatGPT amplifica las capacidades cognitivas humanas: pensar, redactar, decidir y crear. Veremos cómo diseñar prompts efectivos, aplicar su lógica lingüística en procesos de comunicación, aprendizaje y feedback, y usarla como asistente estratégico para talento humano. Desde la neurociencia cognitiva, comprenderemos cómo los modelos de lenguaje reflejan y expanden nuestra mente, fortaleciendo el pensamiento crítico, la empatía y la claridad directiva.



# CONTENIDOS DEL PROGRAMA

## GROK: LEER EL MUNDO EN TIEMPO REAL Y PENSAR COMO UN PROGRAMADOR SOCIAL

IA social y razonamiento lógico para anticipar tendencias

Grok, el modelo de xAI, combina razonamiento técnico con comprensión del pulso social.

Aprenderás a utilizarla para interpretar conversaciones digitales, detectar tendencias emergentes y analizar el comportamiento organizacional en tiempo real. Veremos cómo también puede asistir en programación básica y validación lógica de procesos, integrando pensamiento analítico con lectura emocional del entorno. Un laboratorio para entrenar la mente a procesar datos sin perder humanidad, criterio ni contexto.

## GEMINI & COPILOT: PRODUCTIVIDAD ASISTIDA Y LIDERAZGO AUMENTADO

Humanos aumentados y gestión eficiente del conocimiento.

Exploraremos cómo Gemini (Google) y Copilot (Microsoft) redefinen la colaboración y la eficiencia. Aprenderás a automatizar reportes, sintetizar reuniones, crear presentaciones y gestionar tareas dentro de entornos digitales cotidianos. Comprenderás cómo reducir la sobrecarga mental y aumentar la atención sostenida aplicando neuroergonomía y diseño cognitivo. Este módulo te preparará para liderar equipos 'aumentados', donde la tecnología amplifica la claridad, no la sustituye.

## CLAUDE & DEEPSEEK: RAZONAMIENTO, CONTEXTO Y ÉTICA EN LA TOMA DE DECISIONES

Modelos cognitivos y neuroética para decisiones asistidas.

Claude (Anthropic) y DeepSeek destacan por su razonamiento profundo y sensibilidad contextual. Veremos cómo usarlas en tareas de análisis, redacción sensible, políticas de bienestar y decisiones estratégicas. Desde la neurociencia moral, reflexionaremos sobre la diferencia entre automatizar y comprender, entrenando el juicio ético y la regulación emocional frente a la IA. Este laboratorio desarrolla la capacidad de pensar con profundidad, empatía y responsabilidad en entornos digitales.



# CONTENIDOS DEL PROGRAMA



## PERPLEXITY & MIDJOURNEY: INVESTIGAR CON EVIDENCIA Y CREAR CON PROPÓSITO

Pensamiento analítico y creatividad visual aplicados a cultura y aprendizaje.

Perplexity permite investigar con fuentes verificables y trazables, ideal para diseñar proyectos, informes y benchmarking con evidencia. Midjourney, en cambio, potencia la creatividad visual, generando imágenes que transmiten valores y propósito organizacional. Aprenderás a combinar ambas capacidades para construir narrativas que inspiren confianza y emoción. Este módulo integra neurociencia de la percepción, pensamiento crítico y comunicación visual como pilares del liderazgo contemporáneo.

## HEYGEN: COMUNICAR CON EMOCIÓN Y DISEÑAR EXPERIENCIAS VISUALES CON IA

De la palabra a la imagen en movimiento: la nueva narrativa del liderazgo

Cierre integrador de la serie. Aprenderás a crear videos y mensajes visuales con Heygen, la IA líder en comunicación audiovisual corporativa, capaz de generar presentadores virtuales y voz natural para proyectos de cultura, onboarding o formación. Exploraremos cómo combinar texto generado con ChatGPT o Claude, material visual con Midjourney, y edición con Runway, analizando los límites éticos, creativos y técnicos de cada una. Desde la neurociencia de la emoción, descubrirás cómo diseñar mensajes que conecten con autenticidad y sentido humano en la era de la hiperimagen. Cada laboratorio traduce la tecnología en pensamiento, creatividad y acción. Más que dominar herramientas, los participantes desarrollan una nueva forma de pensar con IA, integrando empatía, evidencia y propósito en cada decisión.

## DISEÑO DE PROYECTOS CON IA: *De la idea vaga al piloto que funciona*

Líder la IA en Talento Humano con proyectos que se lanzan rápido y demuestran valor inmediato. Cómo convertir retos de talento en proyectos de IA concretos y medibles. Cuantificar el problema, definir el KPI que impacta la experiencia del empleado y el negocio, elegir la solución técnica viable con datos internos, detectar riesgos clave y sus mitigaciones, y diseñar un piloto de 2-6 semanas con responsables y resultado mínimo de éxito. Desde la visión de People como área estratégica, verás qué es realmente posible hoy para mejorar la vida de las personas y los resultados de la compañía.





# CONTENIDOS DEL PROGRAMA

## **NEUROCIENCIA APLICADA: *Neurobiología de la motivación y resiliencia para liderar en entornos mediados por IA.***

Gestión de sesgos cognitivos y confianza en decisiones algorítmicas. Protocolo de liderazgo para equipos asistidos por IA. La gestión humana con base científica. Se trabajará sobre neurobiología del liderazgo, circuitos de recompensa, motivación intrínseca, toma de decisiones y regulación emocional. Métodos prácticos para alinear equipos bajo un propósito y aumentar la colaboración con foco en crear equipos empáticos, resilientes y de alto desempeño.

## **TECNOLOGÍAS EMERGENTES: *IA + VR para entrenamiento inmersivo, seguridad y customer experience; gamificación de procesos de cambio***

Prototipo de caso VR/IA aplicable. Exploración de tecnologías como Realidad Virtual, Metaverso, Inteligencia Artificial Conversacional, y Gamificación para la transformación del capital humano y potenciar procesos de formación, integración y engagement. Este módulo combina lo técnico con lo experiencial, diseñando soluciones de onboarding y capacitación inmersiva para las nuevas generaciones de talento.

## **EQUIPOS HÍBRIDOS & AGENTES IA: *Rediseño de cargos incorporando agentes IA como componentes críticos del organigrama.***

Definición de roles, responsabilidades y protocolos de integración. Organigrama híbrido con agentes IA. Rediseño de cargos incorporando agentes IA como componentes críticos del organigrama. La definición de cargos y responsabilidades de los agentes IA y el proceso de integración con equipos humanos.

## **EMPRESAS HUMANAS: *Wellness y Plan de bienestar en la era digital, salud mental, detox tecnológico y Net Happiness Score (NHS).***

Abordaje integral del estrés, sueño, salud visual y relaciones interpersonales. Plan de wellness digital organizacional. Hiperconectividad: Detox digital. Salud como recurso productivo y activo estratégico. El entorno laboral como agente de salud o enfermedad. El sistema nervioso. Fisiología del estrés. Relaciones interpersonales. ¿Cómo gestionar a quienes nos intoxican de cortisol?. Síndrome visual informático y fatiga visual. La importancia del Sueño. Dinámicas Prácticas.





# CONTENIDOS DEL PROGRAMA

## MARCA PERSONAL Y AUTOGESTIÓN DIGITAL:

*Construcción de marca personal auténtica y coherente con herramientas IA y LinkedIn.*

Como gestionar estratégicamente tu marca personal alineada con tus valores y con los de la organización. Posicionamiento corporativo a través de la comunicación digital de sus empleados. Análisis de casos reales en Latinoamérica y el uso práctico de herramientas como LinkedIn y ChatGPT para la generación de contenido. Taller aplicado para diseñar tu plan de visibilidad digital personal, incluyendo pilares de contenido y métricas de impacto.

## LIDERAZGO CONSCIENTE & DIGITALIZACIÓN HUMANA:

*Uso de software (VACH) para mapear el inconsciente colectivo.*

Uso de la tecnología para el mapeo de equipos y detectar las variables invisibles que afectan la dinámica organizacional y los patrones culturales ocultos. Diagnósticos profundos sobre el estado emocional y cultural de los equipos. Plan de acción personalizado con base en VACH. Integración entre tecnología, datos y comportamiento humano.

## ÉTICA ALGORÍTMICA & HUMANISMO DIGITAL:

*Decisiones Conscientes en la Era de la IA.*

Este módulo busca desarrollar una nueva competencia estratégica: pensar antes de programar. Vamos a cuestionar los supuestos con los que diseñamos, programamos o delegamos decisiones humanas a sistemas inteligentes. Un checklist de evaluación ética y framework de decisión responsable para proyectos con IA en gestión de talento. Preparar a los líderes para mantener el juicio ético y la conciencia humana en entornos automatizados, aplicando principios de gobernanza y responsabilidad digital.

## MENTORÍA DE INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN HUMANA

Aplicación práctica (OPCIONAL), con acompañamiento experto y visión estratégica. Un espacio de trabajo personalizado orientado a: Diseñar un proyecto de modernización del área de Talento Humano o un roadmap de innovación aplicable en la organización. Integrar herramientas de IA, People Analytics y neurociencia en decisiones reales de gestión.

# MOMENTO

## HORARIO INTERNACIONAL



# ORGANIZACIONES QUE CONFÍAN EN NOSOTROS

Más de 200 empresas en América Latina avalan la confiabilidad y logros del trabajo realizado por BIG Corporate Solutions.

ABBOTT  
ACCIONA  
AFP SIEMBRA  
ALTICE  
AXA  
BANCO ADEMI  
BANCO CENTRAL RD  
BANKIA  
BANCO DE PREVISIÓN SOCIAL  
-ROU  
BANCO POPULAR  
BANCO SUPERVILLE  
BANRESEVAS  
BAYER  
BAYTON  
BIG COLA PERU  
BRINKS  
BURGER KING -ALSEA  
CAFE SANTO DOMINGO  
CAMARA DE COMERCIO DE  
BOGOTA  
CINEPOLIS  
COLINAGRO  
COLPATRIA  
CORTE SUPREMA DE JUSTICIA  
COL.  
DHL  
DOMICILIOS.COM  
DYNAMIA

EMERGENCIAS  
ENEL  
CODENSA  
ETERMAX  
EXPEDIA  
FARMACIAS CAROL  
GALICIA SEGUROS  
GLOBANT  
GOBIERNO DE C.A.B.A.  
GRUPO BASA  
GRUPO FAMILIA  
GRUPO NUTRESA  
HONEYWELL  
IBERIA  
ITHREEX GLOBAL  
JAS WORLDWIDE  
LA CAJA SEGUROS  
LABORATORIOS LA SANTE  
LG ELECTRONICS  
L'OREAL  
MARS -M&M  
MIN. DE TRABAJO  
ROU NOVARTIS  
QUALA  
RED HAT  
MCDONALD'S -ARCOS  
DORADOS  
NOVARTIS  
PEDIDOS YA

PRESIDENCIA RD  
QUALA  
RUA  
SAP  
SCOTIABANK  
SECURITAS DIRECT  
SEGUROS BOLIVAR  
SGS  
SINOPEC  
SODEXO  
STARBUCKS  
SURA  
TELECOM  
TRIODOS BANK  
UNIV. UNIMINUTO  
VISA  
VOICE TEAM CALL  
WEWORK

# DIRECTORES ACADÉMICOS



## HANNA BACK PYO - CHILE

Arquitecta de Innovación Digital | Especialista en Neurociencia Aplicada y AI Human Enhancement. Combina neurociencia, tecnología e innovación para potenciar el bienestar y el rendimiento humano en entornos organizacionales. Es Chief Product Officer en WeMove Corp, donde lidera soluciones digitales basadas en IA y neurociencia para transformar culturas laborales. Cuenta con experiencia en I+D, facilitación de programas de transformación cultural y liderazgo de proyectos que integran tecnología con empatía. Ha sido ponente en eventos internacionales sobre neurociencia, flexibilidad emocional y sincronía de equipos.



## ANDRES BUSTAMANTE - CHILE

Psicólogo Laboral, Master en Neurociencias y Tecnologías de Información y formación técnica en Marketing Digital, Diseño de Servicios y Economía del Comportamiento. Director de Innovacion Tecnológica de BIG Bienestar, lidera Authomata, empresa especializada en el futuro del trabajo y tecnologías emergentes. Reconocido entre las 100 personas más influyentes del mundo en gobierno digital, lideró la transformación digital del Estado de Chile con la Clave Única y la digitalización de cientos de trámites. Ha sido asesor de organizaciones como el Banco Mundial, BID, CEPAL, Cencosud, Transbank, Fundación Mustakis, Telsur, COPEC y Pontificia Universidad Católica.

Actualmente trabaja en experimentación con Realidad Virtual y Neurofeedback, programas de desarrollo de carrera profesional con tecnología y neurociencias para que las personas encuentren su «yo digital» y hagan un cambio de switch integrando su marca personal digital.

# MÁS QUE PROFESORES, SOMOS MANAGERS.



## CARLOS SCHMIDT JUNGUITO - COLOMBIA

Más de 20 años de experiencia en gestión de Talento Humano a nivel Colombia, Latinoamérica y Global, en empresas multinacionales. Co-fundador y CEO de People Intelligence, compañía dedicada a la escucha de la voz del empleado y la analítica de talento. Consultor de diversas organizaciones en Latinoamérica en estrategia e innovación de talento humano, experiencia del colaborador, cultura organizacional, engagement, people analytics, gestión de equipos, etc. Co-autor del libro La Nueva Milla Extra (Planeta, 2021). Speaker frecuente en eventos de Talento Humano, docente universitario, coach certificado. Miembro de junta directiva de gremios de talento humano en Colombia.



## CAROLINA LOPIZZO - ARGENTINA

Médica oftalmóloga, docente y comunicadora, con amplia experiencia en el ámbito asistencial, la docencia y la comunicación en salud. Diploma de honor en la Universidad Austral y completó su residencia en el Hospital Privado de la Comunidad de Argentina. Posgrado en Gestión de la Salud (UCEMA) y un internship en redacción médica en Kalispera, Barcelona, España. Chief Happiness Officer y Diplomada en Bienestar Organizacional. Cofundadora de Pickwise, startup de bienestar corporativo y salud ocupacional con base en LATAM y proyección global.



## ROMMEL DE LOS RÍOS - VENEZUELA

Estratega Digital & Experto en Producto, Marketing y Web3. Diseña experiencias digitales enfocadas en el bienestar organizacional, combinando Web3, marca personal y ecosistemas de aprendizaje colaborativo. Lidera VyralMedia, conectando marcas, creadores y audiencias mediante productos digitales innovadores y estrategias Web3. Ha impulsado el crecimiento de productos digitales y comunidades usando marketing estratégico, tecnología blockchain y formatos inmersivos. Organizador y anfitrión del evento CLIIQ2025, facilitando tres días de networking, innovación y conexiones genuinas con +250 personas.



# MÁS QUE PROFESORES, SOMOS MANAGERS.



## DELFINA TERRADO KAEHLER - ARGENTINA

Licenciada en Psicología, trabajó como voluntaria en Ghana, África, en donde creó un programa de resiliencia para niños 2012. Realizó una Maestría en Psicología Positiva Aplicada, University of East London. Se especializó a partir de una Maestría en Filosofía de Innovación Social en Alanus University (Alemania) en regenerar el tejido social del sistema educativo. Hoy, desarrolla programas de innovación con foco en la regeneración educativa.



## JAVIER RUBIO RAMIRO - ESPAÑA

Psicólogo de vocación comenzó su carrera como profesor en la facultad de Psicología en Madrid. Tras varios años de trayectoria universitaria trabajó en el entorno de RRHH en puestos desde responsable de RRHH, Director de Formación y Desarrollo y Director General en empresas nacionales e internacionales.

Formado como Coach por la ICF, y acreditado como Coach de Equipos y Coach Sistémico. Es también CHO en la primera promoción universitaria desarrollada en España. Desde hace más de 15 años trabaja como Director de Consultoría en RRHH y colabora con grandes empresas internacionales. Speaker internacional en el área de Bienestar Organizacional colabora con empresas nacionales en la evaluación e implementación de sistemas de Bienestar como modelo de Gestión Empresarial.



## ALEJANDRO MELAMED - ARGENTINA

Conferencista reconocido internacionalmente, orador TEDx, consultor disruptivo y referente en futuro del trabajo, el lado humano de transformación digital y liderazgo con propósito. Más de 25 años de experiencia en posiciones ejecutivas en compañías líderes multinacionales. Autor de 8 libros el último de ellos "El futuro del trabajo ya llegó" (2022) actualmente es un best seller.



## PAOLAINI - ARGENTINA

Gerente de Felicidad Organizacional para DHL Express Centro y Sud América. A cargo del programa Fit for Work – fit for Life que comprende acciones de Bienestar Organizacional y programas con foco en la Motivación y Compromiso del Empleado. 20 años de experiencia en Recursos Humanos. Licenciada en Relaciones Laborales, UBA, MBA en Administración de Empresas y osgrado en Comunicaciones Internas en la UB.

# MÁS QUE PROFESORES, SOMOS MANAGERS.



## ÁUREA FUENTES GUTIÉRREZ - ESPAÑA

Experta en medio ambiente y sostenibilidad, Con más de 20 años de experiencia en gestión medioambiental en entornos industriales diseñando y gestionando proyectos para impulsar la sostenibilidad de empresas especialmente centrada en la transición energética. Como jefe de proyectos en EHS Techniques SL lidera el área de consultoría en temas ambientales y ESG. Docente de la Universidad Autónoma de Madrid, Complutense y Politécnica de Madrid, Escuela de Organización Industrial (Madrid). Formadora en cursos de norma UNE EN 14.181 de garantía de la calidad de la medida de sistemas de monitorización de emisiones de contaminantes atmosféricos.



## ALEJANDRO EXPÓSITO - ESPAÑA

Con más de 20 años de experiencia en el mundo de la tecnología, se ha desempeñado en empresas de todos los tamaños y sectores, desde multinacionales como Kodak o Mc Donalds, hasta startups, utilizando la tecnología para crear un entorno de trabajo más productivo, saludable y feliz. Miembro del consejo asesor de CIONET en España, así como del CIO Executive Council, y en los Clusters de Innovación y tecnología en salud y semiconductores de la Comunidad de Madrid. Ha colaborado en la redacción del informe sobre la España Cuántica de Ametic y es docente destacado en el master de Marketing y RRSS en el CEU. Actualmente es responsable del área de Digital, Innovación y transformación cultural en Merck, donde con nuevas tecnologías ayuda a los profesionales sanitarios a realizar su trabajo.



## DANIEL CEREZO - ARGENTINA

Director y transformador social de CreerHacer, TEDx Speaker, Coordinador Gral. Programa Centro para un Nuevo Liderazgo Joven, Director ejecutivo CUSTOM Group, Gerente de Cultura y Felicidad Las Paez. Especialista en transformación cultural.

# MÁS QUE PROFESORES, SOMOS MANAGERS.



**WILLIAM PETERS OBREGON - CHILE**

Profesional de las ciencias sociales con experiencia en el desarrollo de proyectos de negocio y de comunicaciones relacionados con posicionamiento de marca, desarrollo de contenidos, construcción de relato institucional, relación con stakeholders, y procesos de transformación organizacional, con énfasis en la performance de líderes y equipos.



**THAIS ALONSO - ESPAÑA**

Graduada de La Salle International Graduate School, CHO /Chief Happiness Officer. Consultora. Experta en Mindfulness, Psicoterapeuta humanista y Transpersonal, Experta en Inteligencia Emocional y facilitadora de procesos de cambio, duelo y resiliencia con mas de 20 años de experiencia en la práctica de la "atención plena". Como directora de la Fundación Transpersonal trabajo en el desarrollo e implantación de metodologías saludables en organizaciones empresariales, educativas y hospitalarias. Como Directora de Formación en la EDT lidero procesos de formación a profesionales, emprendedores y directivos sobre la práctica de Mindfulness, en ámbitos nacionales e internacionales.



**JOSÉ MIGUEL CARO LASSO - COLOMBIA**

Socio Plurum Consultores, Estudió ingeniería industrial en la Pontificia Universidad Javeriana y posteriormente obtuvo su maestría en Gestión y Dirección de personas en el CEF de Madrid. Autor del libro: "Zanahorias con convicción".

# MÁS QUE PROFESORES, SOMOS MANAGERS.



**GUILLERMO SEVILLA - ARGENTINA**

Especialista en Medición del Bienestar e Investigaciones en BIG Bienestar Internacional. Ingeniero en Electrónica y electricidad. Ingeniero en Sistemas (IBM). Con más de 40 años en la actividad, con gran experiencia en áreas directivas de Marketing y Ventas en empresas como IBM. Fundador de GJS Consultores, dedicada a la consultoría de Tecnología, Management y Gestión.



**HERALDO MUÑOZ - ARGENTINA**

Economista, especializado en estrategia y comportamiento humano, para la innovación sostenible, finanzas conscientes y negocios de triple impacto. Coordinador Sistema de empresas B, Presidente - Consultor Investigador y Conferencista en Finanzas y Consumo Consciente.



**CRIS QUINTANA - ARGENTINA**

20 años directora RRHH en empresas con dotaciones de 8.000 empleados. Coach deportivo de técnicos de clubes argentinos de primera A. Coach de atletas de alto rendimiento. Actualmente Coach de CEOs de multinacionales. Speaker - Conferencista.



**PAMELA FIGUEROA OLIVARES - CHILE**

Periodista, diplomada en Comunicación Corporativa, con 18 años de experiencia en comunicaciones y desarrollo organizacional, tanto en entidades públicas como privadas, en rubros de minería, telecomunicaciones, banca, energía, consultoría de recursos humanos y cultura, entre otros. Especialista en diseño e implementación de estrategias de comunicación, apoyo en la gestión de cambio cultural, dirección de medios, proyectos editoriales y postulaciones a premios.

# MÁS QUE PROFESORES, SOMOS MANAGERS.



## CLAUDIA XIMENA CIFUENTES - COLOMBIA

Médica Cirujana, Magíster en Salud Ocupacional, Miembro del Consejo Colombiano de Medicina del Trabajo y CHO. Con gran experiencia en medicina laboral, prevención y gestión del riesgo. Especialista en el diseño e implementación de estrategias integrales de bienestar y productividad, integrando la visión médica con la gestión empresarial. Ha liderado programas de salud ocupacional, vigilancia epidemiológica y prevención de enfermedades laborales en empresas nacionales y multinacionales, fortaleciendo el SG-SST y promoviendo culturas organizacionales saludables, sostenibles y de alto rendimiento.



## JORGE RODRÍGUEZ PRADO - URUGUAY

Más de 20 años en grandes empresas del acondicionamiento físico (Sport City México, Multispa). Especialista en neurociencia aplicada al movimiento humano (Muscle activation Techniques Denver), Biomecánica en entrenamiento de la fuerza Resistance Training Specialist, Oklahoma) y Entrenamiento adaptado para poblaciones especiales (ATP, México). Conferencista Internacional destacado por su particular estilo.



## LOREN MERCADO OLID - ESPAÑA

Communication & Engagement Manager, Graduada Social y Master en Dirección de Comunicación Corporativa, Redes Sociales y gestión de la Felicidad, Diversidad e Inclusión. Cuenta con más de 25 años de experiencia en RRHH en diferentes áreas como Administración de Personal, Selección y RRLL en el sector socio sanitario. Durante los últimos 15 años se ha desempeñado exitosamente en DHL como Communication & Engagement Manager liderando parte de las políticas y procedimientos relacionados con la gestión de la Felicidad y el Engagement.



## ANDRÉS RAMÍREZ - COLOMBIA

Speaker, Socio at Plurum Consultores, Autor del libro "La Felicidad es un Electrocardiograma" publicado en 2018 y "entre rodaderos y escaleras" publicado en 2020, profesor CESA y EMBA en PRIME Business School.

# MÁS QUE PROFESORES, SOMOS MANAGERS.



## LORENA MONTESPIER - ARGENTINA

Licenciada en Recursos Humanos de la Universidad de Palermo, Master en Digital Talent Management en Nuclio Digital School en Barcelona. Coach Organizacional en la Universidad de San Andrés. Profesional con más de 28 años de experiencia internacional en Recursos Humanos en diferentes Corporaciones como: Cargill SACI, YPF, Arcos Dorados S.A, entre otras. Miembro Comite de empleos en ADHRA. Miembro en DCH y en Benchclub.



## JULIO GONZÁLEZ ACOSTA - COLOMBIA

Psicólogo, Coach y Mediador, de perspectiva humanista con conocimientos en el desarrollo de procesos organizacionales, con acciones prácticas en el campo educativo, de restitución de derechos, psicoterapéuticos y organizacionales. Especialista en la comunicación y capacitación del capital humano, asesorías organizacionales y gerenciales; por medio del diseño y ejecución de propuestas pedagógicas, andragógicas y de crecimiento humano.



## GINA DAZA ZAPATEIRO - COLOMBIA

25 años para ser experta en procesos que detonen la grandeza humana: Cultura, Liderazgo, Diversidad, Desarrollo, Bienestar. Mas de 10 años como Directora de Cultura Organizacional de Avianca Colombia y Europa, Master en Recursos Humanos. Experta y referente en Bienestar Corporativo, facilitadora Senior en BIG Bienestar.

# CONTACTO

## GLOBAL



### **BIG Bienestar Casa Matriz**

Gabriel Manríquez

CEO

📞 +5491166115261

✉ gabriel.manriquez@bigbienestar.org

---

### **BIG España**

Javier Rubio Ramiro  
Director

✉ info@bigbienestar.org

---

### **BIG Chile**

Julio Gonzalez Acosta  
Director

📞 +56 9 7573 7773

✉ info@bigbienestar.org

---

### **BIG Colombia**

Claudia Ximena Cifuentes  
Directora  
📞 +57 310 7984240  
✉ info@bigbienestar.org

---

### **BIG Paraguay**

Patricia Ortega  
Directora  
📞 +595 971 995678  
✉ info@bigbienestar.org

---

### **BIG Ecuador**

María José Calero  
Directora  
📞 +593 96 392 0305  
✉ info@bigbienestar.org

---

### **BIG Perú**

Liliana Ato  
Directora  
📞 +51 997 139 901  
✉ info@bigbienestar.org

---

### **BIG Panamá**

Viviana Zamudio Castro  
Directora  
📞 +507 6582-6617  
✉ info@bigbienestar.org

---

### **BIG Guatemala**

Luisa Armas  
Directora  
📞 +502 5745 8637  
✉ info@bigbienestar.org

---



# CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL

## NEXTHR: IA+TALENTO HUMANO



### CAPITULO AMÉRICAS

¡INSCRIPCIONES  
ABIERTAS!

#### Dirigidos a:

Gerentes y líderes de Recursos Humanos.  
Gerentes de desarrollo organizacional, Change management y transformación cultural.  
Consultores, coaches y formadores. Directivos y profesionales interesados en transformación digital y gestión del talento.  
Personas que buscan anticiparse al futuro del trabajo y liderar la modernización de sus equipos y organizaciones.  
Líderes de equipos que buscan potenciar su impacto desde la innovación, la comunidad, el aprendizaje práctico y el networking internacional.

- Cupos limitados.
- Beneficios para equipos.
- 2 meses Online Live
- Aprendizaje global con acción local.

**CHO** Chief Happiness Officer  
CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL

**CCEL**  
Center of Education and Leadership

**G** FLORIDA GLOBAL UNIVERSITY

LEARN IN THE USA  
Executive Education