



CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL GESTIÓN INTELIGENTE: IA + ESTRATEGIA PARA LÍDERES DE NEGOCIOS

BIG
BIENESTAR

CECEL
Center of Education
and Leadership



FLORIDA
GLOBAL
UNIVERSITY



CAPITULO AMÉRICAS



LEARN
in the
USA
Executive Education

Gemini



ChatGPT



Copilot



Midjourney



perplexity



deepseek



Claude





ES AHORA

ES UN FUTURO MEJOR

Las organizaciones que ganan hoy no son las que tienen más tecnología, sino las que deciden mejor y ejecutan más rápido. La IA es el nuevo estándar para lograrlo.

Este programa está diseñado para líderes de áreas funcionales como Finanzas, Operaciones, Comercial, Ventas, Supply Chain, Marketing, CX, Tecnología, Dirección General y de Personas que necesitan claridad, velocidad y eficiencia en un entorno digital competitivo.

La propuesta es concreta: usar IA, datos y neurociencia para mejorar decisiones, reducir riesgos y optimizar procesos esenciales del negocio.

Sin teoría innecesaria. Sin complejidad técnica. Todo aplicado al trabajo real. El resultado: líderes capaces de usar IA para obtener impacto inmediato, equipos más enfocados y una operación que avanza con menos fricción y más precisión.

HANNA BACK & ANDRÉS BUSTAMANTE
DIRECTORES ACADEMICOS






EL NUEVO DESAFIO

Modalidad 100% online con clases en vivo, materiales interactivos y proyectos de aplicación real.

Objetivos del Programa

- 🎯 Elevar la calidad de las decisiones: Usar IA y datos para decidir más rápido, con menos riesgo y mayor claridad.
 - 🎯 Integrar IA a procesos críticos sin perder control: Aplicaciones prácticas para Finanzas, Operaciones, Comercial, CX, Marketing y Gestión.
 - 🎯 Aumentar eficiencia operativa: Automatizar tareas, eliminar fricciones y acelerar la ejecución.
 - 🎯 Desarrollar liderazgo para equipos híbridos humano+IA: Dirigir con criterio, colaboración y foco en lo esencial.
 - 🎯 Incorporar neurociencia aplicada al liderazgo: Pensar mejor, comunicar mejor y evitar sesgos que cuestan dinero.
- 

EL NUEVO DESAFIO

Perfil de los Participantes

Gerencias funcionales de cualquier área del negocio: Líderes responsables de procesos, equipos y decisiones operativas o estratégicas.

Direcciones y mandos superiores: Ejecutivos que necesitan integrar IA y datos para mejorar velocidad y precisión en la toma de decisiones.

Mandos medios con responsabilidad directa en resultados: Profesionales que coordinan equipos, gestionan operaciones o administran presupuestos.

Líderes de transformación y modernización organizacional: Responsables de impulsar eficiencia, adopción tecnológica y nuevos modelos de trabajo.

Consultores senior y dueños de PyMEs: Profesionales que buscan aplicar IA y pensamiento estratégico para competir en entornos digitales.







METODOLOGÍA

INTEGRAL

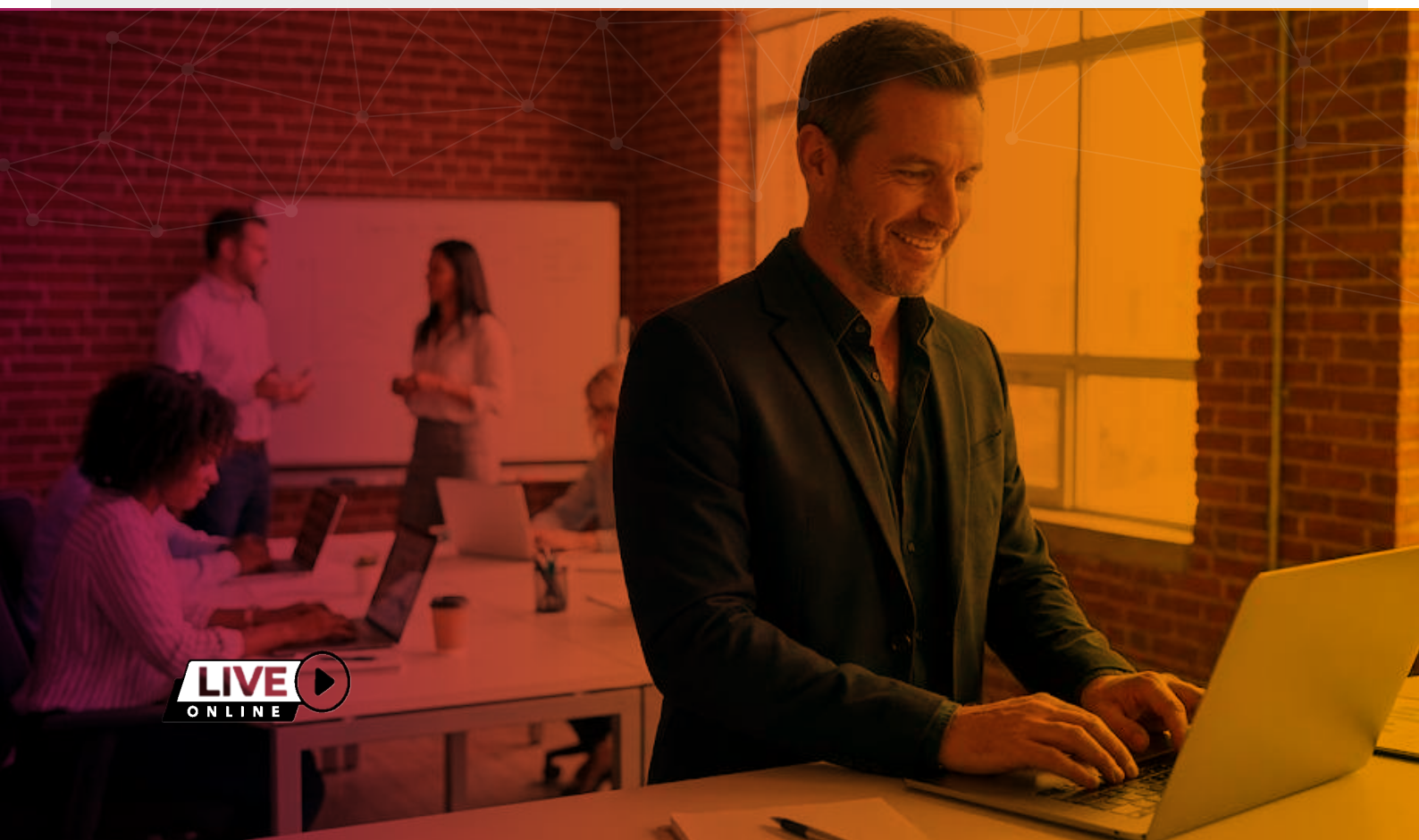
La experiencia combina aprendizaje práctico, mentoría personalizada y un proyecto transversal de innovación.

- 🎯 Aprendizaje basado en neurociencia + IA: Entender cómo pensamos y cómo la IA amplifica claridad y velocidad.
 - 🎯 Laboratorios prácticos con herramientas reales: ChatGPT, Grok, Gemini, Copilot, Claude, DeepSeek, Perplexity, Midjourney y Heygen aplicados a casos del negocio.
 - 🎯 Aterrizaje por función: Cada gerente adapta ejercicios a su área sin separar cohortes.
 - 🎯 Frameworks simples para integrar IA al trabajo diario: Micro-hábitos digitales, workflows híbridos y uso estratégico de datos.
 - 🎯 Liderazgo y regulación emocional: Decidir mejor, evitar sesgos y sostener foco en entornos exigentes.
 - 🎯 Seguridad y ética en IA: Uso responsable, validación y límites claros.
 - 🎯 Mentoría para implementación real: Acompañamiento para convertir aprendizajes en casos aplicados.
 - 🎯 Cultura de adopción y bienestar digital: Integrar tecnología sin fricción y sin desgaste del equipo.
- 
- 

CERTIFICACIÓN

BIG – Bienestar Institute Global otorgará la Certificación Internacional Gestión Inteligente: IA + Estrategia para Líderes de Negocios a quienes completen el plan de estudio y superen los requisitos académicos previstos.

De manera opcional, los participantes podrán acceder a la Certificación Internacional conjunta con Florida Global University, cumpliendo con los requisitos académicos y administrativos adicionales establecidos.



CONTENIDOS DEL PROGRAMA

MENTALIDAD DIGITAL PARA LÍDERES DE NEGOCIO: *Cómo pensar, decidir y trabajar mejor con IA*

Pasar de la resistencia o saturación digital a un uso activo, estratégico y eficiente de la tecnología. Este módulo entrena a los líderes en una mentalidad digital práctica: integrar IA en el trabajo diario con claridad, sin temor y sin complejidad innecesaria. Se trabaja desde la neurociencia aplicada para mejorar foco, reducir sesgos y desarrollar hábitos que permiten usar la tecnología con criterio y control. Identificar el propio nivel de adopción digital, medirlo con indicadores simples y construir un plan personal de micro-hábitos que acelere la integración de IA en sus procesos sin fricción.

NUEVAS FORMAS DE TRABAJO Y OPERACIONES HÍBRIDAS: *Cómo integrar IA en los equipos y rediseñar la organización para mayor agilidad*

Equipos y estructuras más ágiles, flexibles y preparados para operar en entornos donde humanos e IA trabajan juntos para mejorar resultados. Equipos híbridos humano+IA, organizaciones que incorporand agentes digitales en roles específicos para ganar velocidad, consistencia y capacidad operativa.

Rediseñar procesos, estructuras y responsabilidades para trabajar con tecnologías que ya forman parte del día a día: automatización, trabajo distribuido, plataformas colaborativas y modelos XaaS que permiten escalar sin aumentar complejidad. Modelos simples de gobernanza y criterios para integrar IA en los flujos de trabajo sin perder control ni claridad de roles.

CREACIÓN RÁPIDA DE SOLUCIONES CON IA

Cómo pasar de una idea a un prototipo funcional en minutos. En este módulo aprenderás a usar nuevas plataformas que permiten crear aplicaciones y procesos sin saber programar. Con herramientas muy simples, podrás transformar problemas reales en prototipos rápidos, automatizar tareas que consumen tiempo y diseñar soluciones con inteligencia artificial incorporada desde el inicio. Trabajaremos una habilidad clave para líderes modernos: **pensar en sistemas**, es decir, ordenar lo complejo, diseñar procesos claros y traducir necesidades humanas en soluciones digitales. Este módulo te permite liderar proyectos donde la rapidez, la creatividad y el criterio valen más que saber programar.



CONTENIDOS DEL PROGRAMA

MODELOS DE LENGUAJE: *Pensar mejor, escribir mejor & decidir mejor*


La nueva alfabetización para líderes del siglo XXI. Aprenderás cómo herramientas como ChatGPT o Gemini pueden potenciar tu capacidad para analizar información, escribir con claridad, comunicarte mejor y tomar decisiones más informadas. Veremos cómo funcionan, cómo “piensan” y cómo pueden actuar como copilotos estratégicos. También aprenderás a usarlos para reducir sesgos, organizar ideas complejas y generar alternativas de alto impacto. Este módulo te prepara para liderar combinando lo mejor de la intuición humana con la inteligencia artificial.

AUTOMATIZACIÓN INTELIGENTE PARA EQUIPOS ÁGILES

El nuevo músculo operativo de cualquier organización moderna. Aquí aprenderás a diseñar flujos automáticos que integran datos, IA y herramientas internas para que muchas tareas se ejecuten solas: generación de reportes, envío de documentos, gestión de formularios, coordinación interna y más. Desde la ciencia del foco y la productividad, entenderás cómo la automatización reduce la carga mental, libera tiempo y mejora la consistencia del trabajo. Este módulo está orientado a líderes que necesitan escalar su impacto construyendo sistemas que trabajan por ellos.

CREACIÓN MULTIMEDIA CON IA PARA COMUNICAR CON IMPACTO

Cómo comunicar ideas poderosas de manera visual y emocional. Aprenderás a usar herramientas de inteligencia artificial para crear imágenes, videos, presentaciones y contenidos audiovisuales de calidad profesional, sin depender de agencias. Trabajaremos cómo diseñar mensajes visuales que conecten con las personas y movilicen cultura, usando principios de percepción y emoción. Este módulo te permite desarrollar storytelling digital para formación, comunicación interna y liderazgo.





CONTENIDOS DEL PROGRAMA

AGENTES AUTÓNOMOS: *Los nuevos colaboradores digitales*


Cómo integrar asistentes inteligentes en tu equipo. Este módulo explica qué son los agentes autónomos: sistemas que pueden realizar tareas, monitorear información y coordinar procesos de manera independiente. Aprenderás a diseñarlos, asignarles roles y definir reglas de trabajo seguro para que se integren sin riesgos. Desde la neurociencia del liderazgo y la ética, veremos cómo trabajar con estos “colaboradores digitales” para aumentar productividad, creatividad y calidad en las decisiones. Este módulo te prepara para el futuro del trabajo: equipos donde personas e inteligencia artificial colaboran para lograr resultados superiores.

DISEÑO DE PROYECTOS CON IA: *De la idea vaga al piloto que funciona.*

Diseñar y liderar proyectos de IA que generen ventaja competitiva real en meses, no en años. Cómo convertir cualquier dolor operativo, comercial, etc. en un proyecto de inteligencia artificial rentable y ejecutable. Aprenderás a definir el problema en euros o unidades, escoger el KPI, seleccionar la solución técnica realista con datos disponibles, identificar riesgos críticos y sus mitigaciones, y construir un piloto de 2-6 semanas con tareas, responsables y umbral claro de éxito, verás exactamente qué se puede hacer hoy y qué sigue siendo hype.

NEUROCIENCIA APLICADA AL LIDERAZGO DIGITAL: *Cómo decidir mejor, regular el estrés y liderar equipos en entornos con IA*

Líderes capaces de pensar mejor bajo presión, mantener el foco, reducir errores y construir equipos más colaborativos, empáticos y de alto desempeño, incluso en entornos altamente tecnológicos. Herramientas basadas en neurociencia para mejorar la calidad de las decisiones, regular la carga cognitiva y sostener el rendimiento en contextos donde la IA acelera el ritmo de trabajo. Los sesgos que afectan el juicio gerencial, los mecanismos que impulsan la motivación y la resiliencia, y las prácticas neurocognitivas que permiten liderar equipos con más claridad, calma y consistencia. Protocolo simple para dirigir equipos asistidos por IA, fortaleciendo la confianza en los procesos digitales sin perder criterio humano.





CONTENIDOS DEL PROGRAMA

TECNOLOGÍAS EMERGENTES Y SOLUCIONES INMERSIVAS PARA EL NEGOCIO: *Cómo aplicar IA, VR y experiencias digitales para mejorar entrenamiento, seguridad y operación*

Identificar oportunidades concretas para aplicar tecnologías emergentes y generar impacto tangible en procesos, equipos y clientes. Tecnologías emergentes que están redefiniendo cómo se entrenan equipos, mejoran experiencia del cliente y aceleran procesos críticos: Realidad Virtual, Inteligencia Artificial Conversacional, entornos inmersivos y dinámicas de gamificación aplicadas al cambio organizacional.

Entender cuándo estas tecnologías agregan valor real y cuándo no. El enfoque es práctico: usar herramientas inmersivas para mejorar aprendizaje, engagement, integración y estándares operativos sin elevar costos ni complejidad.

EQUIPOS HÍBRIDOS Y AGENTES IA EN LA ORGANIZACIÓN: *Cómo integrar agentes digitales en roles reales y rediseñar la operación para mayor eficiencia*

Estructuras más eficientes, roles más claros y equipos preparados para operar con tecnología integrada desde el día uno. El nuevo modelo de trabajo personas y agentes de IA. identificar qué tareas pueden delegarse a agentes digitales, cómo definir sus roles y cómo integrarlos con los equipos humanos sin perder control ni visibilidad.

Se trabajan criterios para rediseñar funciones, responsabilidades y flujos de trabajo bajo un organigrama híbrido, donde agentes IA se convierten en componentes críticos del proceso operativo: análisis, reportes, automatización, atención, soporte o monitoreo. El enfoque es práctico: cómo asignar tareas, establecer protocolos, definir límites y maximizar la colaboración entre humanos e IA.


EMPRESAS HUMANAS Y BIENESTAR DIGITAL: *Cómo sostener rendimiento, foco y salud en entornos de alta demanda tecnológica*

Equipos más enfocados, líderes más regulados y rendimiento sin desgaste, bienestar digital como componente real desde una mirada ejecutiva: la salud mental, el foco y la energía son variables que impactan directamente en productividad, precisión y calidad de decisión.

Se trabaja cómo gestionar la hiperconectividad, el estrés, la fatiga digital y la sobrecarga cognitiva en equipos que operan en entornos digitales intensivos.

Prácticas simples para mejorar sueño, concentración, salud visual y equilibrio operativo, junto con estrategias para reducir fricción emocional y mejorar la calidad de las relaciones en el trabajo.

Incluye herramientas de detox digital, regulación del sistema nervioso y dinámicas para disminuir “ruido” mental en los equipos.



CONTENIDOS DEL PROGRAMA

MARCA PERSONAL ESTRATÉGICA Y AUTOGESTIÓN DIGITAL: *Cómo construir autoridad, reputación y claridad en entornos digitales con IA*

Voz clara, criterio público y presencia digital que potencia el rol, al equipo y a la organización. Gestionar la presencia digital como un activo estratégico: visibilidad, reputación, claridad comunicacional y alineación con los objetivos del negocio. Se trabaja cómo usar IA y plataformas profesionales para comunicar con coherencia, mejorar la influencia y fortalecer la credibilidad interna y externa. Crear contenido de valor, utilizar herramientas como LinkedIn y asistentes de IA para aumentar alcance, autoridad y consistencia. Incluye un plan práctico de autogestión digital con pilares de contenido, frecuencia, métricas y automatización inteligente.

LIDERAZGO CONSCIENTE & DIGITALIZACIÓN HUMANA: *Cómo leer dinámicas ocultas y mejorar el rendimiento del equipo con tecnología*

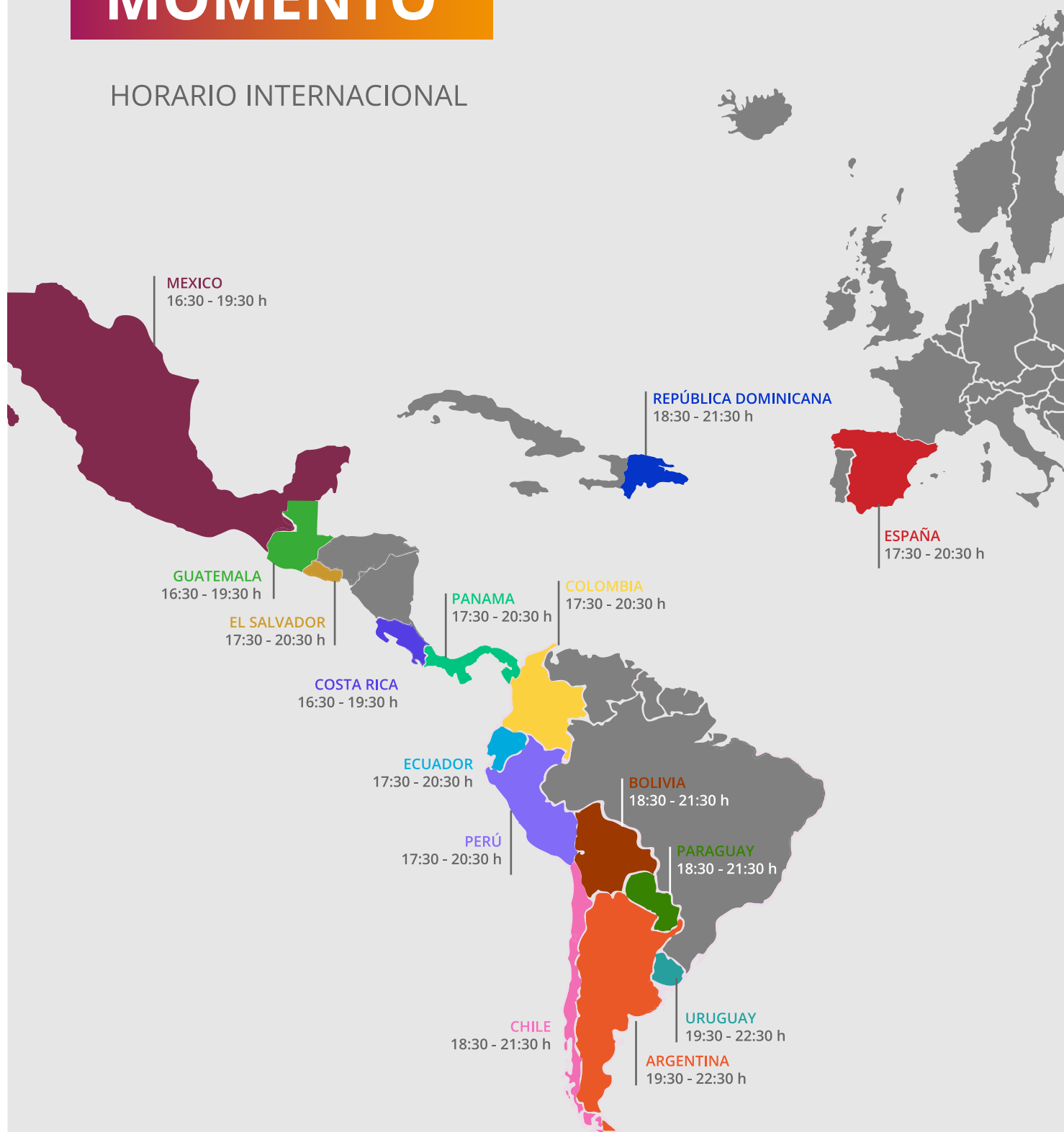
Equipos más coordinados, conscientes y efectivos, con líderes capaces de gestionar cultura y desempeño con información real, no con intuiciones. Usar tecnología para detectar las variables invisibles que afectan el desempeño: vínculos, tensiones, fortalezas, debilidades y patrones culturales que no se ven en los indicadores tradicionales. A través de VACH, se trabaja con datos relacionales y matrices de equipo para identificar qué impulsa, o limita, la colaboración, la responsabilidad y la calidad de ejecución. Interpretar insights y construir planes de acción claros, combinando comportamiento humano, datos y criterios operativos.

ÉTICA ALGORITMICA & HUMANISMO DIGITAL: *Decisiones Conscientes en la Era de la IA.*

Reflexión y práctica sobre el juicio ético en la gestión de personas mediada por inteligencia artificial. Desarrollar una nueva competencia estratégica: pensar antes de programar. Vamos a cuestionar los supuestos con los que diseñamos, programamos o delegamos decisiones humanas a sistemas inteligentes. Un checklist de evaluación ética y framework de decisión responsable para proyectos con IA en gestión de talento. Mantener el juicio ético y la conciencia humana en entornos automatizados, aplicando principios de gobernanza y responsabilidad digital.

MOMENTO

HORARIO INTERNACIONAL



ORGANIZACIONES QUE CONFÍAN EN NOSOTROS

Más de 200 empresas en América Latina avalan la confiabilidad y logros del trabajo realizado por BIG Corporate Solutions.

ABBOTT
ACCIONA
AFP SIEMBRA
ALTICE
AXA
BANCO ADEMI
BANCO CENTRAL RD
BANKIA
BANCO DE PREVISIÓN SOCIAL
-ROU
BANCO POPULAR
BANCO SUPERVILLE
BANRESEVAS
BAYER
BAYTON
BIG COLA PERU
BRINKS
BURGER KING -ALSEA
CAFE SANTO DOMINGO
CAMARA DE COMERCIO DE
BOGOTA
CINEPOLIS
COLINAGRO
COLPATRIA
CORTE SUPREMA DE JUSTICIA
COL.
DHL
DOMICILIOS.COM
DYNAMIA

EMERGENCIAS
ENEL
CODENSA
ETERMAX
EXPEDIA
FARMACIAS CAROL
GALICIA SEGUROS
GLOBANT
GOBIERNO DE C.A.B.A.
GRUPO BASA
GRUPO FAMILIA
GRUPO NUTRESA
HONEYWELL
IBERIA
ITHREEX GLOBAL
JAS WORLDWIDE
LA CAJA SEGUROS
LABORATORIOS LA SANTE
LG ELECTRONICS
L'OREAL
MARS -M&M
MIN. DE TRABAJO
ROU NOVARTIS
QUALA
RED HAT
MCDONALD'S -ARCOS
DORADOS
NOVARTIS
PEDIDOS YA

PRESIDENCIA RD
QUALA
RUA
SAP
SCOTIABANK
SECURITAS DIRECT
SEGUROS BOLIVAR
SGS
SINOPEC
SODEXO
STARBUCKS
SURA
TELECOM
TRIODOS BANK
UNIV. UNIMINUTO
VISA
VOICE TEAM CALL
WEWORK

DIRECTORES

ACADÉMICOS



HANNA BACK PYO - CHILE

Arquitecta de Innovación Digital | Especialista en Neurociencia Aplicada y AI Human Enhancement. Combina neurociencia, tecnología e innovación para potenciar el bienestar y el rendimiento humano en entornos organizacionales. Es Chief Product Officer en WeMove Corp, donde lidera soluciones digitales basadas en IA y neurociencia para transformar culturas laborales. Cuenta con experiencia en I+D, facilitación de programas de transformación cultural y liderazgo de proyectos que integran tecnología con empatía. Ha sido ponente en eventos internacionales sobre neurociencia, flexibilidad emocional y sincronía de equipos.



ANDRES BUSTAMANTE - CHILE

Psicólogo Laboral, Master en Neurociencias y Tecnologías de Información y formación técnica en Marketing Digital, Diseño de Servicios y Economía del Comportamiento. Director de Innovación Tecnológica de BIG Bienestar, lidera Authomata, empresa especializada en el futuro del trabajo y tecnologías emergentes. Reconocido entre las 100 personas más influyentes del mundo en gobierno digital, lideró la transformación digital del Estado de Chile con la Clave Única y la digitalización de cientos de trámites. Ha sido asesor de organizaciones como el Banco Mundial, BID, CEPAL, Cencosud, Transbank, Fundación Mustakis, Telsur, COPEC y Pontificia Universidad Católica.

Actualmente trabaja en experimentación con Realidad Virtual y Neurofeedback, programas de desarrollo de carrera profesional con tecnología y neurociencias para que las personas encuentren su «yo digital» y hagan un cambio de switch integrando su marca personal digital.

MÁS QUE PROFESORES, SOMOS MANAGERS.



CARLOS SCHMIDT JUNGUITO - COLOMBIA

Más de 20 años de experiencia en gestión de Talento Humano a nivel Colombia, Latinoamérica y Global, en empresas multinacionales. Co-fundador y CEO de People Intelligence, compañía dedicada a la escucha de la voz del empleado y la analítica de talento. Consultor de diversas organizaciones en Latinoamérica en estrategia e innovación de talento humano, experiencia del colaborador, cultura organizacional, engagement, people analytics, gestión de equipos, etc. Co-autor del libro La Nueva Milla Extra (Planeta, 2021). Speaker frecuente en eventos de Talento Humano, docente universitario, coach certificado. Miembro de junta directiva de gremios de talento humano en Colombia.



CAROLINA LOPIZZO - ARGENTINA

Médica oftalmóloga, docente y comunicadora, con amplia experiencia en el ámbito asistencial, la docencia y la comunicación en salud. Diploma de honor en la Universidad Austral y completó su residencia en el Hospital Privado de la Comunidad de Argentina. Posgrado en Gestión de la Salud (UCEMA) y un internship en redacción médica en Kalispera, Barcelona, España. Chief Happiness Officer) y Diplomada en Bienestar Organizacional. cofundadora de Pickwise, startup de bienestar corporativo y salud ocupacional con base en LATAM y proyección global.



ROMMEL DE LOS RÍOS- VENEZUELA

Estratega Digital & Experto en Producto, Marketing y Web3. Diseña experiencias digitales enfocadas en el bienestar organizacional, combinando Web3, marca personal y ecosistemas de aprendizaje colaborativo. Lidera VyrallMedia, conectando marcas, creadores y audiencias mediante productos digitales innovadores y estrategias Web3. Ha impulsado el crecimiento de productos digitales y comunidades usando marketing estratégico, tecnología blockchain y formatos inmersivos. Organizador y anfitrión del evento CLIIQ2025, facilitando tres días de networking, innovación y conexiones genuinas con +250 personas.

MÁS QUE PROFESORES, SOMOS MANAGERS.



DELFINA TERRADO KAEHLER - ARGENTINA

Licenciada en Psicología, trabajó como voluntaria en Ghana, África, en donde creó un programa de resiliencia para niños 2012. Realizó una Maestría en Psicología Positiva Aplicada, University of East London. Se especializó a partir de una Maestría en Filosofía de Innovación Social en Alanus University (Alemania) en regenerar el tejido social del sistema educativo. Hoy, desarrolla programas de innovación con foco en la regeneración educativa.



JAVIER RUBIO RAMIRO - ESPAÑA

Piscólogo de vocación comenzó su carrera como profesor en la facultad de Psicología en Madrid. Tras varios años de trayectoria universitaria trabajó en el entorno de RRHH en puestos desde responsable de RRHH, Director de Formación y Desarrollo y Director General en empresas nacionales e internacionales.

Formado como Coach por la ICF, y acreditado como Coach de Equipos y Coach Sistémico. Es también CHO en la primera promoción universitaria desarrollada en España. Desde hace más de 15 años trabaja como Director de Consultoría en RRHH y colabora con grandes empresas internacionales. Speaker internacional en el área de Bienestar Organizacional colabora con empresas nacionales en la evaluación e implementación de sistemas de Bienestar como modelo de Gestión Empresarial.



ALEJANDRO MELAMED - ARGENTINA

Conferencista reconocido internacionalmente, orador TEDx, consultor disruptivo y referente en futuro del trabajo, el lado humano de transformación digital y liderazgo con propósito. Más de 25 años de experiencia en posiciones ejecutivas en compañías líderes multinacionales. Autor de 8 libros el último de ellos "El futuro del trabajo ya llegó" (2022) actualmente es un best seller.



PAOLA INI - ARGENTINA

Gerente de Felicidad Organizacional para DHL Express Centro y Sud América. A cargo del programa Fit for Work – fit for Life que comprende acciones de Bienestar Organizacional y programas con foco en la Motivación y Compromiso del Empleado. 20 años de experiencia en Recursos Humanos. Licenciada en Relaciones Laborales, UBA, MBA en Administración de Empresas y osgrado en Comunicaciones Internas en la UB.

MÁS QUE PROFESORES, SOMOS MANAGERS.



ÁUREA FUENTES GUTIÉRREZ - ESPAÑA

Experta en medio ambiente y sostenibilidad, Con más de 20 años de experiencia en gestión medioambiental en entornos industriales diseñando y gestionando proyectos para impulsar la sostenibilidad de empresas especialmente centrada en la transición energética. Como jefe de proyectos en EHS Techniques SL lidera el área de consultoría en temas ambientales y ESG. Docente de la Universidad Autónoma de Madrid, Complutense y Politécnica de Madrid, Escuela de Organización Industrial (Madrid). Formadora en cursos de norma UNE EN 14.181 de garantía de la calidad de la medida de sistemas de monitorización de emisiones de contaminantes atmosféricos.



ALEJANDRO EXPÓSITO - ESPAÑA

Con más de 20 años de experiencia en el mundo de la tecnología, se ha desempeñado en empresas de todos los tamaños y sectores, desde multinacionales como Kodak o Mc Donalds, hasta startups, utilizando la tecnología para crear un entorno de trabajo más productivo, saludable y feliz. Miembro del consejo asesor de CIONET en España, así como del CIO Executive Council, y en los Clusters de Innovación y tecnología en salud y semiconductores de la Comunidad de Madrid. Ha colaborado en la redacción del informe sobre la España Cuántica de Ametic y es docente destacado en el master de Marketing y RRSS en el CEU. Actualmente es responsable del área de Digital, Innovación y transformación cultural en Merck, donde con nuevas tecnologías ayuda a los profesionales sanitarios a realizar su trabajo.



DANIEL CEREZO - ARGENTINA

Director y transformador social de CreerHacer, TEDx Speaker, Coordinador Gral. Programa Centro para un Nuevo Liderazgo Joven, Director ejecutivo CUSTOM Group, Gerente de Cultura y Felicidad Las Paez. Especialista en transformación cultural.

MÁS QUE PROFESORES, SOMOS MANAGERS.



WILLIAM PETERS OBREGON - CHILE

Profesional de las ciencias sociales con experiencia en el desarrollo de proyectos de negocio y de comunicaciones relacionados con posicionamiento de marca, desarrollo de contenidos, construcción de relato institucional, relación con stakeholders, y procesos de transformación organizacional, con énfasis en la performance de líderes y equipos.



THAIS ALONSO - ESPAÑA

Graduada de La Salle International Graduate School, CHO /Chief Happiness Officer. Consultora Experta en Mindfulness, Psicoterapeuta humanista y Transpersonal, Experta en Inteligencia Emocional y facilitadora de procesos de cambio, duelo y resiliencia con mas de 20 años de experiencia en la práctica de la "atención plena". Como directora de la Fundación Transpersonal trabajo en el desarrollo e implantación de metodologías saludables en organizaciones empresariales, educativas y hospitalarias. Como Directora de Formación en la EDT lidero procesos de formación a profesionales, emprendedores y directivos sobre la práctica de Mindfulness, en ámbitos nacionales e internacionales.



JOSÉ MIGUEL CARO LASSO - COLOMBIA

Socio Plurum Consultores, Estudió ingeniería industrial en la Pontificia Universidad Javeriana y posteriormente obtuvo su maestría en Gestión y Dirección de personas en el CEF de Madrid. Autor del libro: "Zanahorias con convicción."

MÁS QUE PROFESORES, SOMOS MANAGERS.



GUILLERMO SEVILLA - ARGENTINA

Especialista en Medición del Bienestar e Investigaciones en BIG Bienestar Internacional. Ingeniero en Electrónica y electricidad. Ingeniero en Sistemas (IBM). Con más de 40 años en la actividad, con gran experiencia en áreas directivas de Marketing y Ventas en empresas como IBM. Fundador de GJS Consultores, dedicada a la consultoría de Tecnología, Management y Gestión.



HERALDO MUÑOZ - ARGENTINA

Economista, especializado en estrategia y comportamiento humano, para la innovación sostenible, finanzas conscientes y negocios de triple impacto. Coordinador Sistema de empresas B, Presidente - Consultor Investigador y Conferencista en Finanzas y Consumo Consciente.



CRIS QUINTANA - ARGENTINA

20 años directora RRHH en empresas con dotaciones de 8.000 empleados. Coach deportivo de técnicos de clubes argentinos de primera A. Coach de atletas de alto rendimiento. Actualmente Coach de CEOs de multinacionales. Speaker - Conferencista.



PAMELA FIGUEROA OLIVARES - CHILE

Periodista, diplomada en Comunicación Corporativa, con 18 años de experiencia en comunicaciones y desarrollo organizacional, tanto en entidades públicas como privadas, en rubros de minería, telecomunicaciones, banca, energía, consultoría de recursos humanos y cultura, entre otros. Especialista en diseño e implementación de estrategias de comunicación, apoyo en la gestión de cambio cultural, dirección de medios, proyectos editoriales y postulaciones a premios.

MÁS QUE PROFESORES, SOMOS MANAGERS.



CLAUDIA XIMENA CIFUENTES - COLOMBIA

Médica Cirujana, Magíster en Salud Ocupacional, Miembro del Consejo Colombiano de Medicina del Trabajo y CHO. Con gran experiencia en medicina laboral, prevención y gestión del riesgo. Especialista en el diseño e implementación de estrategias integrales de bienestar y productividad, integrando la visión médica con la gestión empresarial. Ha liderado programas de salud ocupacional, vigilancia epidemiológica y prevención de enfermedades laborales en empresas nacionales y multinacionales, fortaleciendo el SG-SST y promoviendo culturas organizacionales saludables, sostenibles y de alto rendimiento.



JORGE RODRÍGUEZ PRADO - URUGUAY

Más de 20 años en grandes empresas del acondicionamiento físico (Sport City México, Multispa). Especialista en neurociencia aplicada al movimiento humano (Muscle activation Techniques Denver), Biomecánica en entrenamiento de la fuerza Resistance Training Specialist, Oklahoma) y Entrenamiento adaptado para poblaciones especiales (ATP, México). Conferencista Internacional destacado por su particular estilo.



LOREN MERCADO OLID - ESPAÑA

Communication & Engagement Manager, Graduada Social y Master en Dirección de Comunicación Corporativa, Redes Sociales y gestión de la Felicidad, Diversidad e Inclusión. Cuenta con más de 25 años de experiencia en RRHH en diferentes áreas como Administración de Personal, Selección y RRLL en el sector socio sanitario. Durante los últimos 15 años se ha desempeñado exitosamente en DHL como Communication & Engagement Manager liderando parte de las políticas y procedimientos relacionados con la gestión de la Felicidad y el Engagement.



ANDRÉS RAMÍREZ - COLOMBIA

Speaker, Socio at Plurum Consultores, Autor del libro "La Felicidad es un Electrocardiograma" publicado en 2018 y "entre rodaderos y escaleras" publicado en 2020, profesor CESA y EMBA en PRIME Business School.

MÁS QUE PROFESORES, SOMOS MANAGERS.



LORENA MONTESPIER - ARGENTINA

Licenciada en Recursos Humanos de la Universidad de Palermo, Master en Digital Talent Management en Nudlio Digital School en Barcelona. Coach Organizacional en la Universidad de San Andrés. Profesional con más de 28 años de experiencia internacional en Recursos Humanos en diferentes Corporaciones como: Cargill SACI, YPF, Arcos Dorados S.A, entre otras. Miembro Comité de empleos en ADHRA. Miembro en DCH y en Benchclub.



JULIO GONZÁLEZ ACOSTA - COLOMBIA

Psicólogo, Coach y Mediador, de perspectiva humanista con conocimientos en el desarrollo de procesos organizacionales, con acciones prácticas en el campo educativo, de restitución de derechos, psicoterapéuticos y organizacionales. Especialista en la comunicación y capacitación del capital humano, asesorías organizacionales y gerenciales; por medio del diseño y ejecución de propuestas pedagógicas, andragógicas y de crecimiento humano.



GINA DAZA ZAPATEIRO - COLOMBIA

25 años para ser experta en procesos que detonen la grandeza humana: Cultura, Liderazgo, Diversidad, Desarrollo, Bienestar. Mas de 10 años como Directora de Cultura Organizacional de Avianca Colombia y Europa, Master en Recursos Humanos. Experta y referente en Bienestar Corporativo, facilitadora Senior en BIG Bienestar.

CONTACTO

GLOBAL

BIG Bienestar Casa Matriz

Gabriel Manríquez
CEO

☎ +5491166115261

✉ gabriel.manriquez@bigbienestar.org

BIG España

Javier Rubio Ramiro
Director

✉ info@bigbienestar.org

BIG Colombia

Claudia Ximena Cifuentes
Directora

☎ +57 310 7984240

✉ info@bigbienestar.org

BIG Ecuador

María José Calero
Directora

☎ +593 96 392 0305

✉ info@bigbienestar.org

BIG Panamá

Viviana Zamudio Castro
Directora

☎ +507 6582-6617

✉ info@bigbienestar.org

BIG Chile

Julio Gonzalez Acosta
Director

☎ +56 9 7573 7773

✉ info@bigbienestar.org

BIG Paraguay

Patricia Ortega
Directora

☎ +595 971 995678

✉ info@bigbienestar.org

BIG Perú

Liliana Ato
Directora

☎ +51 997 139 901

✉ info@bigbienestar.org

BIG Guatemala

Luisa Armas
Directora

☎ +502 5745 8637

✉ info@bigbienestar.org



 **CAPÍTULO AMÉRICAS**

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL

GESTIÓN INTELIGENTE:

IA + ESTRATEGIA





PARA LÍDERES DE NEGOCIOS



**¡INSCRIPCIONES
ABIERTAS!**

Dirigidos a:

Gerencias funcionales de cualquier área del negocio. Direcciones y mandos superiores. Mandos medios con responsabilidad directa en resultados. Líderes de transformación y modernización organizacional. Consultores senior y dueños de PyMEs. Personas que buscan anticiparse al futuro del trabajo y liderar la modernización de sus equipos y organizaciones. Líderes de equipos que buscan potenciar su impacto desde la innovación, la comunidad, el aprendizaje práctico y el networking internacional.

-  Cupos limitados.
-  Beneficios para equipos.
-  2 meses Online Live.
-  Aprendizaje global con acción local.

CHO Chief Happiness Officer
CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL

CCEL
Center of Education and Leadership

**FLORIDA
GLOBAL
UNIVERSITY**

 **LEARN
IN THE
USA**
Executive Education

**BIG
BIENESTAR**

Gemini

ChatGPT

Copilot

Midjourney

perplexity

deepseek

Claude