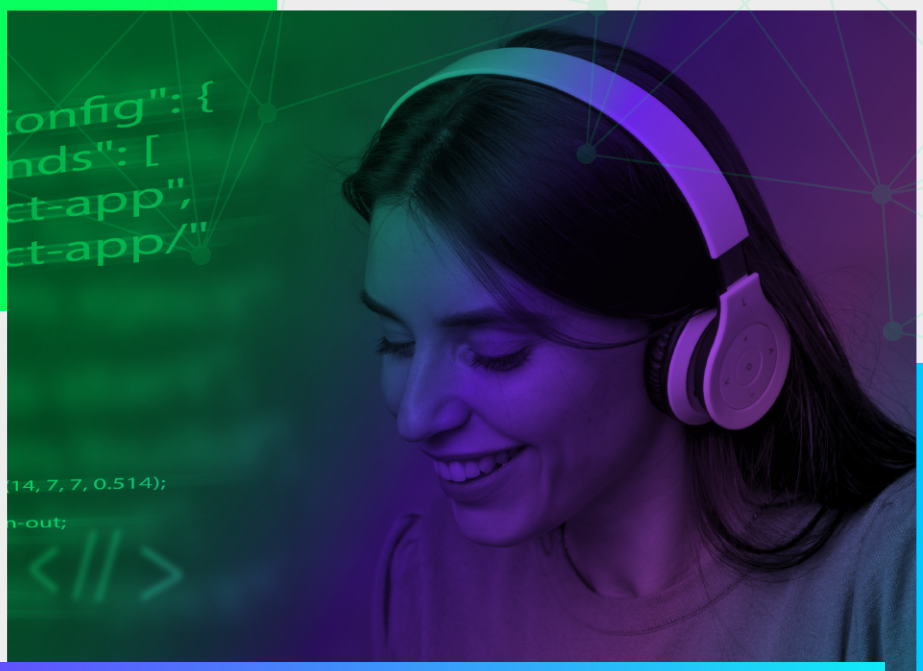
LIVE ONLINE



CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL

NEXTHR: IA+TALENTO HUMANO

CHO Chief Happiness Officer
CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL

UAI Universidad Abierta Interamericana

ICED INSTITUTO DE CAPACITACIÓN Y ENSEÑANZA DOCENTE

CAPITULO AMÉRICAS

BIG BIENESTAR

ES AHORA
DISEÑEMOS EL FUTURO

Bienvenidos...

La gran revolución de hoy no es digital, sino humana. Creemos que quienes trabajan con personas, líderes de RRHH, directores, consultores y agentes de cambio, son quienes están llamados a liderar la transformación en las organizaciones. La tecnología y la IA solo cobran sentido cuando potencian nuestro bienestar, nuestra creatividad y nuestra capacidad de liderar con empatía y propósito.

NEXTHR nace desde la experiencia real. Llega como una evolución inevitable de nuestro equipo, de nuestros programas formación y consultoría acompañando a organizaciones de toda América Latina en los últimos 15 años.

Aquí, cada módulo une neurociencia, inteligencia artificial, tecnologías emergentes y, sobre todo, desarrollo humano integral.

No queremos un futuro de trabajo distópico. Queremos construir, junto a ustedes, una nueva generación de profesionales y organizaciones donde la tecnología sea el vehículo para potenciar todo lo humano: el bienestar, la empatía, el aprendizaje, la innovación, el sentido de comunidad y la capacidad de adaptarnos con alegría a lo que viene.

Este programa es mucho más que contenido de frontera: es comunidad, es acción y es un laboratorio vivo de transformación.

Gracias por elegir este viaje, estamos convencidos de que, juntos, podemos liderar el futuro del trabajo desde el corazón, la mente y la tecnología.

HANNA BACK & ANDRÉS BUSTAMANTE
DIRECTORES ACADÉMICOS NEXTHR

EL NUEVO DESAFIO

NEXTHR integra inteligencia artificial, neurociencia y tendencias emergentes. Es un programa internacional que prepara a los líderes, gerentes y profesionales que tienen la responsabilidad de dirigir Talento Humano para anticiparse a los desafíos del siglo XXI.

Cada módulo incluye herramientas prácticas, ejercicios aplicados y mentoría personalizada.

Esta diseñado e impartido por referentes en transformación digital, bienestar y neurociencia aplicada. NEXTHR entrega una experiencia de laboratorio, orientada a un aprendizaje hacia la acción y el diseño de proyectos reales de modernización de personas y organizaciones.

Modalidad 100% online con clases en vivo, materiales interactivos y proyectos de aplicación real.

Objetivos del Programa

- Desarrollar una visión estratégica y actualizada sobre el futuro del trabajo y la gestión del talento humano.
- Integrar herramientas de inteligencia artificial, neurociencia y tecnologías emergentes en la gestión de personas.
- Potenciar la capacidad de liderazgo, adaptación y gestión del cambio en entornos complejos y cambiantes.
- Diseñar, implementar y comunicar proyectos de innovación en el área de RRHH con impacto organizacional real.
- Fortalecer la marca personal y la reputación digital de profesionales de RRHH y organizaciones.

EL NUEVO DESAFIO

Perfil de los Participantes

- Gerentes y líderes de Recursos Humanos.
- Gerentes de desarrollo organizacional, Change management y transformación cultural.
- Consultores, coaches y formadores. Directivos y profesionales interesados en transformación digital y gestión del talento.
- Personas que buscan anticiparse al futuro del trabajo y liderar la modernización de sus equipos y organizaciones.
- Líderes de equipos que buscan potenciar su impacto desde la innovación, la comunidad, el aprendizaje práctico y el networking internacional.

METODOLOGÍA INTEGRAL

Durante el programa, los participantes analizarán su rol actual y ampliarán sus capacidades para integrar inteligencia artificial, tecnología y datos en la gestión estratégica de talento humano, desarrollando nuevas habilidades y mentalidad esenciales para liderar en la era digital sin perder su enfoque humano.

- Aprendizaje práctico: Cada módulo integra herramientas accionables, ejercicios aplicados, casos reales y resolución de desafíos concretos.
- Mentoría personalizada: para acompañar a cada participante en el diseño y desarrollo de su propio proyecto, roadmap de innovación o plan de carrera, según sus intereses y contexto.
- Proyecto de innovación: Los participantes serán incentivados a diseñar un proyecto transversal de modernización de RRHH, con retroalimentación continua.
- Comunidad y networking: Acceso a foros exclusivos, espacios de discusión y soporte entre pares y docentes.
- Herramientas para el futuro: Todos los speakers entregan prompts, plantillas, frameworks y modelos prácticos que los participantes pueden implementar en su organización.

CERTIFICACIÓN

BIG - Bienestar Institute Global otorgará la **Certificación Internacional NEXTHR: IA + Talento Humano** a quienes completen el plan de estudio y superen los requisitos previstos.

La Certificación ha sido reconocida por estas universidades e instituciones educativas.

UAI Universidad Abierta Interamericana

ICED INSTITUTO DE CAPACITACIÓN Y ENSEÑANZA DOCENTE

La Certificación otorga las horas/crédito para **"Diplomatura NEXTHR 4.0: IA & Estrategia de Talento Humano"** certificada junto a la Universidad Abierta Interamericana. Cumpliendo con requisitos académicos adicionales.

SOMOS LO QUE HACEMOS

7 CAMINOS PARA RECONFIGURAR LA GESTIÓN DEL TALENTO EN EL SIGLO XXI: *Una hoja de ruta crítica para liderar personas en tiempos de transformación tecnológica, social y cultural.*

Apertura conceptual y estratégica sobre los desafíos globales y el nuevo rol de RRHH como arquitecto de la transformación organizacional. El nuevo paradigma de la gestión humana: cultura organizacional regenerativa, humanismo digital e IA. Liderazgo emocionalmente competente, salud mental y sostenibilidad, Diversidad y pertenencia, Aprendizaje continuo (reskilling/upskilling) y adaptabilidad estratégica. Más que respuestas, este módulo abre preguntas: ¿Qué tipo de líder soy hoy? ¿Qué tipo de liderazgo necesito desarrollar para guiar a otros hacia el futuro del trabajo? ¿Dónde están mis puntos ciegos? ¿Qué camino tengo que reforzar con urgencia?

MENTALIDAD DIGITAL PARA LA INNOVACIÓN: *Transforma tu mindset y el de tu equipo para liderar el cambio tecnológico y cultural en ambientes complejos.*

Impulsaremos un cambio profundo de paradigma: pasar del rechazo o temor a la tecnología, al uso activo y estratégico de ella. Se trabajará desde la neurociencia aplicada y la educación emocional, abordando el proceso de reprogramación cognitiva, neuroplasticidad y entrenamiento en curiosidad digital como habilidad directiva. Ideal para abrir la mente de líderes que necesitan cambiar el “no puedo” por “quiero aprender”. Enfoque al cambio contínuo y una visión humanizada en permanente evolución.

NUEVAS FORMAS DE TRABAJO Y REDISEÑO ORGANIZACIONAL: *Modelos organizacionales emergentes y cómo rediseñar equipos y estructuras para el trabajo 3.0: agilidad, colaboración y alto desempeño.*

El nuevo contexto macro en el que operan las organizaciones modernas. Se analizarán fenómenos como la gig economy, el trabajo remoto y distribuido, la economía de plataformas y el modelo “Everything as a Service (XaaS)”. Este módulo prepara a los líderes para rediseñar sus estructuras organizacionales y políticas de talento con una mirada flexible, líquida y adaptativa.

SOMOS LO QUE HACEMOS

INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y AUTOMATIZACIÓN EN RRHH: *Comprende y domina el impacto de la IA y la automatización en la gestión de personas, explorando aplicaciones, quick wins y herramientas prácticas.*

Un análisis exhaustivo del uso de la IA en los procesos de talento: desde el reclutamiento inteligente hasta la gestión de desempeño basada en machine learning. También se explorarán sistemas de automatización de procesos administrativos y algoritmos éticos que promuevan la equidad en las decisiones humanas. Este módulo forma a los líderes para usar la IA sin perder de vista el componente humano.

PEOPLE ANALYTICS: DECISIONES BASADAS EN DATOS: *Lleva tus decisiones a otro nivel con dashboards, métricas y KPIs para una gestión basada en evidencia y datos accionables.*

Los datos como base de las decisiones estratégicas con un enfoque humanista. Se abordarán herramientas de visualización, interpretación de indicadores clave (KPIs) y desarrollo de una narrativa basada en datos. Aprenderemos a contar historias que movilizan, usando dashboards que revelan insights sobre compromiso, bienestar, desempeño y clima laboral. Un módulo clave para líderes orientados a resultados.

NEUROCIENCIA APLICADA PARA LÍDERES DEL CAMBIO: *Integra la neurociencia al liderazgo: impulsa resiliencia, adaptación, alto desempeño y bienestar desde el conocimiento del* CEREBRO.

La gestión humana con base científica. Se trabajará sobre neurobiología del liderazgo, circuitos de recompensa, motivación intrínseca, toma de decisiones y regulación emocional. Además, se integrarán métodos prácticos para alinear equipos bajo un propósito y aumentar la colaboración con foco en crear equipos empáticos, resilientes y de alto desempeño.

DISEÑO DE EXPERIENCIAS EN EL EMPLOYEE JOURNEY: *Diseña culturas y experiencias memorables, combinando emoción, tecnología y propósito en cada etapa del viaje del colaborador.*

El Employee Journey como un ecosistema dinámico que conecta datos, emociones y relaciones, incorporando herramientas de inteligencia artificial y asistentes virtuales para generar momentos de valor real, sostenibles y personalizados. Una mirada integradora de lo transaccional, emocional y relacional, para rediseñar e integrar IA en las etapas clave: atracción, onboarding, desarrollo,

SOMOS LO QUE HACEMOS

reconocimiento, desempeño, feedback, offboarding, incorporando soluciones tecnológicas que humanizan y optimizan cada experiencia. Diseño de un “Momento WOW” con IA hasta la evaluación de la madurez de una Propuesta de Experiencia de las Personas (PEP), herramientas accionables, casos reales y métricas como el Net Happiness Score (NHS) para construir culturas más conectadas, ágiles y conscientes.

TECNOLOGÍAS EMERGENTES: *VR, Metaverso y Gamificación: Experimenta las tendencias que están redefiniendo el aprendizaje y desarrollo del talento.*

Exploración de tecnologías como Realidad Virtual, Metaverso, Inteligencia Artificial Conversacional, y Gamificación para la transformación del capital humano y potenciar procesos de formación, integración y engagement. Este módulo combina lo técnico con lo experiencial, diseñando soluciones de onboarding y capacitación inmersiva para las nuevas generaciones de talento.

EQUIPOS HÍBRIDOS Y AGENTES IA: *Desarrolla competencias para liderar equipos mixtos entre talento humano y digital, gestionando la integración de agentes de inteligencia artificial.*

En este módulo exploraremos el rediseño de cargos incorporando agentes IA como componentes críticos del organigrama. La definición de cargos y responsabilidades de los agentes IA y el proceso de integración con equipos humanos.

EMPRESAS HUMANAS: *Wellness y Autocuidado en la Era Digital: El bienestar en contextos laborales desde una perspectiva médica y organizacional, con foco en la salud visual y el uso saludable de tecnologías*

Hiperconectividad: Detox digital. ¿Qué significa hoy ser una “empresa humana”? De la gestión del talento al cuidado de la persona talentosa. La salud como recurso productivo y activo estratégico. El entorno laboral como agente de salud o enfermedad. La productividad como factor colaborador de la salud (sentirse útil: salud mental, autoestima, motivación, dopamina). ¿Qué significa cuidar(te)?. El sistema nervioso. Fisiología del estrés. Relaciones interpersonales. ¿Cómo gestionar a quienes nos intoxican de cortisol? Desgaste integral: mental, emocional, físico... y ocular. Pantallas: cómo, cuánto y cuándo nos exponemos a ellas. Síndrome visual informático y fatiga visual. La importancia del Sueño. Dinámicas Prácticas.

SOMOS LO QUE HACEMOS

MARCA PERSONAL Y AUTOGESTIÓN DIGITAL PARA PROFESIONALES DE RRHH: *Desarrolla y proyecta tu marca profesional para atraer talento, oportunidades y liderazgo, dentro y fuera de tu organización.*

Como gestionar estratégicamente tu presencia online, construyendo una marca personal auténtica, coherente y alineada tanto con tus valores como con los de la organización. Employee branding, propuesta de valor personal, definición de propósito, nicho y estilo de comunicación. Cómo los colaboradores pueden convertirse en embajadores creíbles y potentes de la marca empleadora. Posicionamiento corporativo a través de la comunicación digital de sus empleados: reputación organizacional, confianza pública y liderazgo distribuido.
Análisis de casos reales en Latinoamérica y el uso práctico de herramientas como LinkedIn y ChatGPT para la generación de contenido. Taller aplicado para diseñarar tu plan de visibilidad digital personal, incluyendo tu cronograma de publicaciones, pilares de contenido y métricas de impacto.

LIDERAZGO CONSCIENTE Y DIGITALIZACIÓN HUMANA: *Integra tecnología, consciencia y medición de impacto para liderar de forma transformacional, con visión humana y digital.*

Metodología de medición innovadora como la Investigación-Acción Participativa (IAP). El uso exclusivo de VACH, un software que permite mapear el inconsciente colectivo del equipo y detectar variables invisibles que afectan la dinámica organizacional. Integración entre tecnología, datos y comportamiento humano: Obtener diagnósticos profundos sobre el estado emocional, relacional y funcional de los equipos. Visualizar patrones culturales ocultos que impactan la colaboración, el aprendizaje y la adaptabilidad. Diseñar planes de acción personalizados y grupales, alineados con el propósito, la estrategia y la cultura.
Apoyar la gestión del cambio y la transformación cultural, desde datos confiables y una lectura sistémica de las personas.

BRÚJULA HR O EL TERMÓMETRO ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO: *una herramienta para alinear el área con el negocio y las tendencias del futuro del trabajo.*

A lo largo del programa particparas de un autodiagnóstico y análisis colaborativo: Una evaluación para identificar fortalezas y brechas en 8 dimensiones del área: estrategia, estructura, equipo, nivel de servicio, cultura de datos, posicionamiento. Las 8 prácticas de gestión clave: atracción, desarrollo, compensación, DEI, engagement, desempeño, aprendizaje, bienestar. Cada participante completa la autoevaluación y, opcionalmente, invita a colegas de su propia organización a responderla. Cada líder podrá diseñar su propio roadmap de transformación

SOMOS LO QUE HACEMOS

dentro de su organización. Al final recibirás un informe personalizado por empresa para: Obtener una foto clara y objetiva del estado actual del área de Talento Humano. Reconocer fortalezas y zonas de mejora clave. Priorizar acciones y proyectos estratégicos. Comparar percepciones individuales y colectivas para detectar alineación (o brechas) en la mirada del equipo.

SÓCRATES Y LA IA: *Filosofando antes de Programar: Un espacio para la reflexión ética y filosófica sobre el rol de la inteligencia artificial en la gestión de personas y el futuro del trabajo.*

Probablemente Sócrates no le temería a la IA, haría lo que siempre hizo: preguntar. Ni satanizar lo nuevo, ni idealizar lo viejo... Nos invitaría a pensar, a cuestionar, a no tragar entero." Una invitación a recordar que lo verdaderamente estratégico hoy, es lo profundamente humano. ¿Qué significa ser humanos en la era de la inteligencia artificial? Qué tipo de preguntas deberíamos hacernos antes de implementar tecnología. Cómo sostener el juicio ético en un entorno cada vez más automatizado. Qué valores y principios guiarán la gestión del talento en los próximos 10 años. Cómo ser líderes que piensan, sienten y eligen antes de programar o delegar decisiones humanas a sistemas artificiales.

MENTORÍA DE PROYECTO, ROADMAP DE INNOVACIÓN O PLAN DE CARRERA

Acompañamiento flexible, personalizado y práctico para que cada participante diseñe y desarrolle su propio proyecto de modernización de RRHH, un roadmap de innovación para su organización, o un plan de carrera individual con enfoque en futuro del trabajo.

¿Listo para liderar el futuro del trabajo?
NEXTHR te entrega las herramientas, comunidad y visión que necesitas para ser protagonista de la transformación en Talento Humano.

MOMENTO

HORARIO INTERNACIONAL

ORGANIZACIONES QUE CONFÍAN EN NOSOTROS

Más de 200 empresas en América Latina avalan la confiabilidad y logros del trabajo realizado por BIG Corporate Solutions.

ABBOTT
ACCIONA
AFP SIEMBRA
ALTICE
AXA
BANCO ADEMI
BANCO CENTRAL RD
BANKIA
BANCO DE PREVISIÓN SOCIAL -ROU
BANCO POPULAR
BANCO SUPERVILLE
BANRESEVAS
BAYER
BAYTON
BIG COLA PERU
BRINKS
BURGER KING -ALSEA
CAFE SANTO DOMINGO
CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA
CINEPOLIS
COLINAGRO
COLPATRIA
CORTE SUPREMA DE JUSTICIA COL.
DHL
DOMICILIOS.COM
DYNAMIA
EMERGENCIAS
ENEL
CODENSA
ETERMAX
EXPEDIA
FARMACIAS CAROL
GALICIA SEGUROS
GLOBANT
GOBIERNO DE C.A.B.A.
GRUPO BASA
GRUPO FAMILIA
GRUPO NUTRESA
HONEYWELL
IBERIA
ITHREEX GLOBAL
JAS WORLDWIDE
LA CAJA SEGUROS
LABORATORIOS LA SANTE
LG ELECTRONICS
L'OREAL
MARS -M&M
MIN. DE TRABAJO
ROU NOVARTIS
QUALA
RED HAT
MCDONALD'S -ARCOS DORADOS
NOVARTIS
PEDIDOS YA
PRESIDENCIA RD
QUALA
RUA
SAP
SCOTIABANK
SECURITAS DIRECT
SEGUROS BOLIVAR
SGS
SINOPEC
SODEXO
STARBUCKS
SURA
TELECOM
TRIODOS BANK
UNIV. UNIMINUTO
VISA
VOICE TEAM CALL
WEWORK

DIRECTORES ACADÉMICOS

HANNA BACK PYO - CHILE

Arquitecta de Innovación Digital | Especialista en Neurociencia Aplicada y AI Human Enhancement. Combina neurociencia, tecnología e innovación para potenciar el bienestar y el rendimiento humano en entornos organizacionales. Es Chief Product Officer en WeMove Corp, donde lidera soluciones digitales basadas en IA y neurociencia para transformar culturas laborales. Cuenta con experiencia en I+D, facilitación de programas de transformación cultural y liderazgo de proyectos que integran tecnología con empatía. Ha sido ponente en eventos internacionales sobre neurociencia, flexibilidad emocional y sincronía de equipos.

ANDRES BUSTAMANTE - CHILE

Psicólogo Laboral, Master en Neurociencias y Tecnologías de Información y formación técnica en Marketing Digital, Diseño de Servicios y Economía del Comportamiento. Director de Innovacion Tecnológica de BIG Bienestar, lidera Authomata, empresa especializada en el futuro del trabajo y tecnologías emergentes. Reconocido entre las 100 personas más influyentes del mundo en gobierno digital, lideró la transformación digital del Estado de Chile con la Clave Única y la digitalización de cientos de trámites. Ha sido asesor de organizaciones como el Banco Mundial, BID, CEPAL, Cencosud, Transbank, Fundación Mustakis, Telsur, COPEC y Pontificia Universidad Católica.

Actualmente trabaja en experimentación con Realidad Virtual y Neurofeedback, programas de desarrollo de carrera profesional con tecnología y neurociencias para que las personas encuentren su «yo digital» y hagan un cambio de switch integrando su marca personal digital.

MÁS QUE PROFESORES, SOMOS MANAGERS.

CARLOS SCHMIDT JUNGUITO - COLOMBIA

Más de 20 años de experiencia en gestión de Talento Humano a nivel Colombia, Latinoamérica y Global, en empresas multinacionales. Co-fundador y CEO de People Intelligence, compañía dedicada a la escucha de la voz del empleado y la analítica de talento. Consultor de diversas organizaciones en Latinoamérica en estrategia e innovación de talento humano, experiencia del colaborador, cultura organizacional, engagement, people analytics, gestión de equipos, etc. Co-autor del libro La Nueva Milla Extra (Planeta, 2021). Speaker frecuente en eventos de Talento Humano, docente universitario, coach certificado. Miembro de junta directiva de gremios de talento humano en Colombia.

CAROLINA LOPIZZO - ARGENTINA

Médica oftalmóloga, docente y comunicadora, con amplia experiencia en el ámbito asistencial, la docencia y la comunicación en salud. Diploma de honor en la Universidad Austral y completó su residencia en el Hospital Privado de la Comunidad de Argentina. Posgrado en Gestión de la Salud (UCEMA) y un internship en redacción médica en Kalispera, Barcelona, España. Chief Happiness Officer) y Diplomadaen Bienestar Organizacional. cofundadora de Pickwise, startup de bienestar corporativo y salud ocupacional con base en LATAM y proyección global.

ROMMEL DE LOS RÍOS- VENENZUELA

Estratega Digital & Experto en Producto, Marketing y Web3. Diseña experiencias digitales enfocadas en el bienestar organizacional, combinando Web3, marca personal y ecosistemas de aprendizaje colaborativo. Lidera VyralMedia, conectando marcas, creadores y audiencias mediante productos digitales innovadores y estrategias Web3. Ha impulsado el crecimiento de productos digitales y comunidades usando marketing estratégico, tecnología blockchain y formatos inmersivos. Organizador y anfitrión del evento CLIIQ2025, facilitando tres días de networking, innovación y conexiones genuinas con +250 personas.

MÁS QUE PROFESORES, SOMOS MANAGERS.

DELFINA TERRADO KAEHLER - ARGENTINA

Licenciada en Psicología, trabajó como voluntaria en Ghana, África, en donde creó un programa de resiliencia para niños 2012. Realizó una Maestría en Psicología Positiva Aplicada, University of East London. Se especializó a partir de una Maestría en Filosofía de Innovación Social en Alanus University (Alemania) en
regenerar el tejido social del sistema educativo. Hoy, desarrolla programas de innovación con foco en la regeneración educativa.

JAVIER RUBIO RAMIRO - ESPAÑA

Piscólogo de vocación comenzó su carrera como profesor en la facultad de Psicología en Madrid. Tras varios años de trayectoria universitaria trabajó en el entorno de RRHH en puestos desde responsable de RRHH, Director de Formación y Desarrollo y Director General en empresas nacionales e internacionales.
Formado como Coach por la ICF, y acreditado como Coach de Equipos y Coach Sistémico. Es también CHO en la primera promoción universitaria desarrollada en España. Desde hace más de 15 años trabaja como Director de Consultoría en RRHH y colabora con grandes empresas internacionales. Speaker internacional en el área de Bienestar Organizacional colabora con empresas nacionales en la evaluación e implementación de sistemas de Bienestar como modelo de Gestión Empresarial.

ALEJANDRO MELAMED - ARGENTINA

Conferencista reconocido internacionalmente, orador TEDx, consultor disruptivo y referente en futuro del trabajo, el lado humano de transformación digital y liderazgo con propósito. Más de 25 años de experiencia en posiciones ejecutivas en compañías líderes multinacionales. Autor de 8 libros el último de ellos "El futuro del trabajo ya llegó" (2022) actualmente es un best seller.

PAOLA INI - ARGENTINA

Gerente de Felicidad Organizacional para DHL Express Centro y Sud América. A cargo del programa Fit for Work – fit for Life que comprende acciones de Bienestar Organizacional y programas con foco en la Motivación y Compromiso del Empleado. 20 años de experiencia en Recursos Humanos. Licenciada en Relaciones Laborales, UBA, MBA en Administración de Empresas y osgrado en Comunicaciones Internas en la UB.

MÁS QUE PROFESORES, SOMOS MANAGERS.

ÁUREA FUENTES GUTIÉRREZ - ESPAÑA

Experta en medio ambiente y sostenibilidad, Con más de 20 años de experiencia en gestión medioambiental en entornos industriales diseñando y gestionando proyectos para impulsar la sostenibilidad de empresas especialmente centrada en la transición energética. Como jefe de proyectos en EHS Techniques SL lidera el área de consultoría en temas ambientales y ESG. Docente de la Universidad Autónoma de Madrid, Complutense y Politécnica de Madrid, Escuela de Organización Industrial (Madrid). Formadora en cursos de norma UNE EN 14.181 de garantía de la calidad de la medida de sistemas de monitorización de emisiones de contaminantes atmosféricos.

ALEJANDRO EXPÓSITO - ESPAÑA

Con más de 20 años de experiencia en el mundo de la tecnología, se ha desempeñado en empresas de todos los tamaños y sectores, desde multinacionales como Kodak o Mc Donalds, hasta startups, utilizando la tecnología para crear un entorno de trabajo más productivo, saludable y feliz. Miembro del consejo asesor de CIONET en España, así como del CIO Executive Council, y en los Clusters de Innovación y tecnología en salud y semiconductores de la Comunidad de Madrid. Ha colaborado en la redacción del informe sobre la España Cuántica de Ametic y es docente destacado en el master de Marketing y RRSS en el CEU. Actualmente es responsable del área de Digital, Innovación y transformación cultural en Merck, donde con nuevas tecnologías ayuda a los profesionales sanitarios a realizar su trabajo.

DANIEL CEREZO - ARGENTINA

Director y transformador social de CreerHacer, TEDx Speacker, Coordinador Gral. Programa Centro para un Nuevo Liderazgo Joven, Director ejecutivo CUSTOM Group, Gerente de Cultura y Felicidad Las Paez. Especialista en transformación cultural.

MÁS QUE PROFESORES, SOMOS MANAGERS.

WILLIAM PETERS OBREGON - CHILE

Profesional de las ciencias sociales con experiencia en el desarrollo de proyectos de negocio y de comunicaciones relacionados con posicionamiento de marca, desarrollo de contenidos, construcción de relato institucional, relación con stakeholders, y procesos de transformación organizacional, con énfasis en la performance de líderes y equipos.

THAIS ALONSO - ESPAÑA

Graduada de La Salle International Graduate School, CHO /Chief Happiness Officer. Consultora Experta en Mindfulness, Psicoterapeuta humanista y Transpersonal, Experta en Inteligencia Emocional y facilitadora de procesos de cambio, duelo y resiliencia con mas de 20 años de experiencia en la práctica de la "atención plena". Como directora de la Fundación Transpersonal trabajo en el desarrollo e implantación de metodologías saludables en organizaciones empresariales, educativas y hospitalarias. Como Directora de Formación en la EDT lidero procesos de formación a profesionales, emprendedores y directivos sobre la práctica de Mindfulness, en ámbitos nacionales e internacionales.

JOSÉ MIGUEL CARO LASSO - COLOMBIA

Socio Plurum Consultores, Estudió ingeniería industrial en la Pontificia Universidad Javeriana y posteriormente obtuvo su maestría en Gestión y Dirección de personas en el CEF de Madrid. Autor del libro: “Zanahorias con convicción.

MÁS QUE PROFESORES, SOMOS MANAGERS.

GUILLERMO SEVILLA - ARGENTINA

Especialista en Medición del Bienestar e Investigaciones en BIG Bienestar Internacional. Ingeniero en Electrónica y electricidad. Ingeniero en Sistemas (IBM). Con más de 40 años en la actividad, con gran experiencia en áreas directivas de Marketing y Ventas en empresas como IBM. Fundador de GJS Consultores, dedicada a la consultoría de Tecnología, Management y Gestión.

HERALDO MUÑOZ - ARGENTINA

Economista, especializado en estrategia y comportamiento humano, para la innovación sostenible, finanzas conscientes y negocios de triple impacto. Coordinador Sistema de empresas B, Presidente - Consultor Investigador y Conferencista en Finanzas y Consumo Consciente.

CRIS QUINTANA - ARGENTINA

20 años directora RRHH en empresas con dotaciones de 8.000 empleados. Coach deportivo de técnicos de clubes argentinos de primera A. Coach de atletas de alto rendimiento. Actualmente Coach de CEOs de multinacionales. Speaker - Conferencista.

PAMELA FIGUEROA OLIVARES - CHILE

Periodista, diplomada en Comunicación Corporativa, con 18 años de experiencia en comunicaciones y desarrollo organizacional, tanto en entidades públicas como privadas, en rubros de minería, telecomunicaciones, banca, energía, consultoría de recursos humanos y cultura, entre otros. Especialista en diseño e implementación de estrategias de comunicación, apoyo en la gestión de cambio cultural, dirección de medios, proyectos editoriales y postulaciones a premios.

MÁS QUE PROFESORES, SOMOS MANAGERS.

MÓNICA ANDREA LÓPEZ HERNANDO - CHILE

Psicóloga clínica (USACH), Terapeuta Familiar y de Pareja acreditada (ICHTF), Supervisora de psicólogos clínicos acreditada (Centro MIP, modelo de Terapia Estratégica Breve Centrada en Soluciones), Diplomada y Magíster en Psicología Positiva y Bienestar (U. Adolfo Ibañez), Diplomada en Protección Internacional de Derechos de la Mujer (U. Austral), Diplomada de Educación Emocional y Coaching para el Desarrollo Integral (Fundación Liderazgo Chile), con formaciones en Terapia Focalizada en Compasión (CFT), mindfulness, comunicación no violenta (CNV), resiliencia, ikigai (propósito vital), ciencias del éxito y bienestar organizacional. Speaker TEDx y conferencista internacional, se ha mantenido presente en distintos medios de comunicación como panelista experta en bienestar y relaciones saludables.

JORGE RODRÍGUEZ PRADO - URUGUAY

Mas de 20 años en grandes empresas del acondicionamiento físico (Sport City México, Multispa). Especialista en neurociencia aplicada al movimiento humano (Muscle activation Techniques Denver), Biomecánica en entrenamiento de la fuerza Resistance Training Specialist, Oklahoma) y Entrenamiento adaptado para poblaciones especiales (ATP, México). Conferencista Internacional destacado por su particular estilo.

LOREN MERCADO OLID - ESPAÑA

Communication & Engagement Manager, Graduada Social y Master en Dirección de Comunicación Corporativa, Redes Sociales y gestión de la Felicidad, Diversidad e Inclusión. Cuenta con más de 25 años de experiencia en RRHH en diferentes áreas como Administración de Personal, Selección y RRLL en el sector socio sanitario. Durante los últimos 15 años se ha desempeñado exitosamente en DHL como Communication & Engagement Manager liderando parte de las políticas y procedimientos relacionados con la gestión de la Felicidad y el Engagement.

ANDRÉS RAMÍREZ - COLOMBIA

Speaker, Socio at Plurum Consultores, Autor del libro “La Felicidad es un Electrocardiograma” publicado en 2018 y "entre rodaderos y escaleras" publicado en 2020, profesor CESA y EMBA en PRIME Business School.

MÁS QUE PROFESORES, SOMOS MANAGERS.

LORENA MONTESPIER - ARGENTINA

Licenciada en Recursos Humanos de la Universidad de Palermo, Master en Digital Talent Management en Nuclio Digital School en Barcelona. Coach Organizacional en la Universidad de San Andrés. Profesional con más de 28 años de experiencia internacional en Recursos Humanos en diferentes Corporaciones como: Cargill SACI, YPF, Arcos Dorados S.A, entre otras. Miembro Comite de empleos en ADHRA. Miembro en DCH y en Benchclub.

JULIO GONZÁLEZ ACOSTA - COLOMBIA

Psicólogo, Coach y Mediador, de perspectiva humanista con conocimientos en el desarrollo de procesos organizacionales, con acciones prácticas en el campo educativo, de restitución de derechos, psicoterapéuticos y organizacionales. Especialista en la comunicación y capacitación del capital humano, asesorías organizacionales y gerenciales; por medio del diseño y ejecución de propuestas pedagógicas, andragógicas y de crecimiento humano.

GINA DAZA ZAPATEIRO - COLOMBIA

25 años para ser experta en procesos que detonen la grandeza humana: Cultura, Liderazgo, Diversidad, Desarrollo, Bienestar. Mas de 10 años como Directora de Cultura Organizacional de Avianca Colombia y Europa, Master en Recursos Humanos. Experta y referente en Bienestar Corporativo, facilitadora Senior en BIG Bienestar.

CONTACTO GLOBAL

BIG Bienestar Casa Matriz
Gabriel Manríquez
CEO
+54 911 6611 5261
gabriel.manriquez@bigbienestar.org

BIG España
Javier Rubio Ramiro
Director

info@bigbienestar.org

BIG Colombia
Viviana Zamudio Castro
Directora
+507 6582-6617
viviana.zamudio@bigbienestar.org

BIG Ecuador
María José Calero
Directora
+593 96 392 0305
majo.calero@bigbienestar.org

BIG Panamá
Viviana Zamudio Castro
Directora
+507 6582-6617
viviana.zamudio@bigbienestar.org

BIG Chile
Julio Gonzalez Acosta
Director
+56 9 7573 7773
julio.gonzalez@bigbienestar.org

BIG Paraguay
Patricia Ortega
Directora
+595 971 995678
patricia.ortega@bigbienestar.org

BIG Perú
Liliana Ato
Directora
+51 997 139 901
liliana.ato@bigbienestar.org

BIG Guatemala
Luisa Armas
Directora
+502 5745 8637
luisa.armas@bigbienestar.org

BIG BIENESTAR

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL NEXTHR: IA+TALENTO HUMANO

CAPITULO AMÉRICAS

¡INSCRIPCIONES ABIERTAS!

Dirigidos a:

- Gerentes y líderes de Recursos Humanos.
- Gerentes de desarrollo organizacional, Change management y transformación cultural.
- Consultores, coaches y formadores. Directivos y profesionales interesados en transformación digital y gestión del talento.
- Personas que buscan anticiparse al futuro del trabajo y liderar la modernización de sus equipos y organizaciones.
- Líderes de equipos que buscan potenciar su impacto desde la innovación, la comunidad, el aprendizaje práctico y el networking internacional.

- Cupos limitados.
- Beneficios para equipos.
- 2 meses Online Live
- Aprendizaje global con acción local.

BIG BIENESTAR

CHO Chief Happiness Officer
CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL

ICED
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN Y ENSEÑANZA DOCENTE

UAI
Universidad Abierta Interamericana